



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL ARGEȘ**

Nesecret
Nr. 16627 din 17.09.2024
Exemplar unic

**MINUTA
ședinței Comisiei de Dialog Social Argeș
din data de 29.08.2024**

În cadrul activităților de dialog social desfășurate de către Instituția Prefectului – Județul Argeș și partenerii sociali în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr.367/2022, în data de 29.08.2024, ora 12.00, a avut loc ședința Comisiei de Dialog Social Argeș.

Lucrările ședinței au fost conduse de domnul Subprefect Bogdan-Ionuț Minciunescu.

La ședință au participat reprezentanți ai Instituției Prefectului – Județul Argeș, ai serviciilor deconcentrate și reprezentanții uneia dintre cele șapte confederații/federații sindicale și patronale - membre ale Comisiei.

DI.Subprefect - Bună ziua, tuturor! Mulțumesc pentru participare!

Pe Ordinea de zi avem astăzi :

1.Problematika tinerilor NEET`s în domeniul ocupării.

Prezintă: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș

Inspectoratul Școlar Județean Argeș

2. Modul în care a fost gestionat incidentul produs în data de 19 iunie 2024 la muzeu.

Prezintă: Muzeul Pomiculturii și Viticulturii Golești.

3.Diferențele, la nivel de autorizare, între construcțiile mobile și cele imobile.

Propuneri de modificare a Legii nr.50/1991, în baza experienței din teren.

Avem un răspuns de la colegii de la I.S.C.

4.DIVERSE.

Dar, înainte, aș dori să supunem votului Minuta de data trecută (se aprobă în unanimitate).

Haideți să discutăm despre NEET`s. Sunt șocat de datele pe care le-am primit! Să vedem, în detaliu, materialul.

DI.Cristian Dumitrescu– Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș -

În primul rând, aș dori să dau o definiție a tânărului NEET`s. Este tânărul care are o vârstă cuprinsă între 16-29 de ani, care nu are un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu este prins la un curs de formare profesională.

Datele Eurostat pentru anul 2022 arată că în rândul tinerilor români cu vârstă cuprinsă între 16 – 30 ani, ponderea celor care nu au nici loc de muncă și nici nu sunt elevi sau studenți este de 19,8%, în nicio țară din Uniunea Europeană neînregistrându-se ponderi mai mari. Astfel, într-un clasament al tinerilor NEET`s înregistrați, România este urmată de țări precum Italia (19%), Grecia (15,3%), Bulgaria (15,1%), Spania (12,7%), la polul opus situându-se țări precum Suedia (5,6%) și Olanda (4,2%).

Pentru creșterea ocupării tinerilor și promovarea unei ocupări durabile, inclusiv prin implementarea Garanției pentru Tineret consolidate, e nevoie de o creștere a atractivității ocupării în rândul tinerilor prin asigurarea unui echilibru corespunzător între măsurile de activare și un suport financiar adecvat. Încadrarea în muncă depinde nu numai de calitatea serviciilor oferite, ci și de situația macroeconomică, de structura economică, de funcționarea pieței forței de muncă la nivel național și, nu în ultimul rând, de o mai bună utilizare a fondurilor europene structurale și de investiții.

Statutul de NEET`s are consecințe negative atât pentru tânărul aflat în această situație cât și pentru societate și economie. O perioadă de timp petrecută în categoria NEET`s poate duce la numeroase dezavantaje sociale, precum izolarea, pierderea cunoștințelor și competențelor deja acumulate (și așa puține), încadrare temporară în muncă și cu salarii mici, infracționalitate și probleme de sănătate fizică și mentală.

Dincolo de lipsa competențelor și abilităților de integrare pe piața muncii, experiența ANOFM relevă faptul că tinerii NEET`s nu cunosc oportunitățile și opțiunile pe care le au, nu știu nici cum să caute sau să obțină informații, de cele mai multe ori nu sunt interesați să își schimbe statutul iar uneori nici nu sunt încurajați de către familiile lor (mai ales în ceea ce privește continuarea / reluarea studiilor).

Preocuparea noastră este de a găsi soluții pentru creșterea gradului de ocupare al tinerilor NEET`s prin implementarea tuturor măsurilor active prevăzute de legislație, prin creșterea nivelului de calificare al persoanelor înregistrate și prin colaborarea cu agenții economici.

O condiție esențială pentru găsirea de soluții este ca tânărul NEET`s să se înregistreze la agenția de ocupare pentru ca astfel, atât el cât și agentul economic să poată beneficia de serviciile și facilitățile pe care le ofera legea.

În ultimii ani, numărul tinerilor (în special al absolvenților de învățământ) care s-au înregistrat în evidența agenției a scăzut constant, cauza fiind declinul demografic dar și lipsa de interes în găsirea unui loc de muncă sau valoarea neatractivă a ajutorului de șomaj.

Înregistrarea ca șomer presupune includerea tânărului în măsurile active pe care agenția i le propune pentru creșterea șanselor de ocuparea unui loc de muncă: consiliere profesională, medierea muncii, formare profesională. Nu întotdeauna găsirea locului de muncă vizat este un fapt facil, uneori fiind nevoie de o perioadă de câteva luni până la încadrarea în muncă, astfel că, acordarea unor prime pentru participarea la aceste măsuri active ar constitui un stimulent pentru tânărul NEET`s.

Un instrument important pentru încadrarea în muncă a tinerilor îl reprezintă subvenționarea angajatorilor conform art.80, art.85 și art.93⁴ din Legea nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă prin care angajatorul beneficiază de subvenții pentru încadrarea în muncă a acestor tineri. Această măsură este aplicată în funcție de bugetul disponibil alocat de către ANOFM, în calitate de ordonator principal de credite. Astfel, în primele șase luni ale anului 2024, la solicitările agenților economici, au fost subvenționate din bugetul fondului de șomaj 102 locuri de muncă pentru tineri NEET's.

Aceștia primesc lunar 2250 de lei, pe perioada unui an, cu condiția ca angajatorul să-i mențină în activitate minim 18 luni.

Proiectele cu finanțare europeană sunt o bună oportunitate de subvenționare a angajării persoanelor din aceasta categorie. Organizațiile care derulează proiecte cu finanțare europeană și care au drept grup țintă tineri NEET's, beneficiază, în baza protocoalelor încheiate cu AJOFM, de accesul la baza de date cu tinerii neets aflați în evidență.

Multă vreme, ucenicia la locul de muncă s-a dovedit a fi o opțiune mai puțin atractivă pentru agenții economici, atât din cauza cadrului normativ inadecvat, a fondurilor insuficiente, cât și a lipsei măsurilor de încurajare a acestei practici. Odată cu majorarea subvențiilor acordate pentru ucenicie, finanțate atât din bugetul de șomaj, cât și din fonduri europene, cererea de ucenici a crescut foarte mult.

Prin Programul Operațional Capital Uman, axa prioritară 1 – "Inițiativa locuri de muncă pentru tineri", Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de beneficiar, a implementat proiectul "Activare tineri NEET's" al cărui obiectiv general l-a constituit creșterea oportunităților pentru încadrarea în muncă a 11.500 tineri NEET's cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locului de muncă. La nivelul județului Argeș, au fost subvenționate 222 locuri de muncă create de către angajatori pentru tinerii NEET's.

ANOFM dorește continuarea modelului proiectului care a fost implementat între 2018 și 2022, în parteneriat cu Ministerul Muncii, Ministerul Educației și ANPIS, în cadrul căruia, echipele multidisciplinare au realizat identificarea și înregistrarea tinerilor NEET's, dar și dezvoltarea acestora pe două paliere:

- 1.extinderea rețelei de parteneri publici și privați, pe bază de parteneriate;
- 2.oferirea unor pachete de servicii personalizate.

Serviciile de informare și consiliere profesională, discuțiile privind aptitudinile, aspirațiile și abilitățile pe care le dețin, opțiunile privind calificarea sau reconversia profesională sunt elemente esențiale în alegerea unei cariere profesionale.

Participarea la bursele locurilor de muncă este și ea o bună oportunitate pentru tinerii NEET's de a-și găsi un loc de muncă, ținând seama de contextul favorabil existent pe piața muncii din această perioadă.

În luna octombrie a acestui an, AJOFM va realiza bursa locurilor de muncă dedicată exclusiv absolvenților. Din experiența anului trecut, deși numărul agenților economici participanți este important, numărul de participanți al absolvenților este relativ redus. Au fost 32 de agenți economici, cu 780 de locuri vacante și au participat doar 350 de persoane, numărul celor care s-au angajat fiind de 32.

Ca date statistice, la 31 iulie, în evidența AJOFM, erau 953 de tineri între 16-29 ani. 481 sub 25 de ani și 472 între 25-29 de ani.

Dl.Subprefect – Aveți întrebări?

Dl. Dan Atanasiu – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România – Eu am o problemă. Este vorba de formarea profesională. Tot timpul se ridică această problemă de către toate entitățile Statului, dar Statul nu ne dă nicio mână de ajutor. Singurele care fac formare profesională sunt organizațiile noastre.

În continuare este subordonată această activitate și Ministerului Învățământului și Ministerului Muncii. Ministerul Învățământului are ANC -ul, care e condus de un profesor ieșit la pensie de 20 de ani, care habar n-are pe ce lume trăiește. Și de-aia am solicitat să treacă la Ministerul Muncii, că AJOFM-ul e interesat să facă formare profesională.

Dl.Subprefect – Mai are cineva ceva de adăugat?

Dna.Augustina Ene - Inspectoratul Școlar Județean Argeș – Din perspectiva Inspectoratului Școlar, singura variantă cu care putem ajuta pentru sprijinirea lor, este Programul "A doua șansă", care se desfășoară în județul Argeș, în anumite școli, de la nivel primar până la nivel gimnazial și liceal. Și profesional.

Dl.Subprefect – Am văzut adresa care arată liceele care promovează "A doua șansă". Mergem la următorul subiect. Colegii de la Muzeu!

Dna.Mariana Panait – Muzeul Viticulturii și Pomiculturii Golești – Numele meu este Mariana Panait, sunt conservator la Muzeul Golești. M-a delegat domnul Manager cu această problemă. Dumnealui a răspuns Consiliului Județean. Același răspuns o să vi-l dăm și dumneavoastră. Dumnealui, în răspuns, are și o mică prezentare a evenimentului, dacă-mi permiteți s-o citesc...

Dl.Subprefect – Da, vă rog!

Dna.Mariana Panait – Vă citesc din răspunsul dumnealui: *Ședința "de rutină" a angajaților a fost convocată inopinat de domnul Vidroiu Aurelian, la acel moment, șef serviciu administrativ, care primise în ziua anterioară un avertisment și care se afla în cercetare administrativă disciplinară și care a profitat de absența din unitate a managerului.*

Avocatul Ioan Dobre, aflat în contract cu instituția, a luat cunoștință de faptul că doamna Ionela Chiriță adună salariile din serviciul administrativ și l-a invitat pe directorul interimar Călin Gerard să îl însoțească, cu intenția să comunice salariile că nu e legal să perturbe funcționarea instituției.

La intrarea în sală, avocatul a admonestat pe un ton nepolitic pe domnul Vidroiu Aurelian să părăsească sala și a fost agresat verbal de acesta.

La ieșirea din sală, avocatul Ioan Dobre i-a atras atenția doamnei Ionela Chiriță că își depășește atribuțiile și ia parte la un act ilegal, moment în care aceasta i s-a făcut rău. A fost imediat chemată salvarea, care a constatat un atac de panică. Doamna Ionela Chiriță a primit îngrijiri la fața locului, fără a fi nevoie de internare sau deplasare la spital.

Doamna Chiriță este angajată al Muzeului și subalternă domnului Vidroiu.

Urmarea acestor evenimente a fost că dl.director interimar, la momentul respectiv, științific și de patrimoniu – Călin Gerard, a fost înlocuit din funcția dumnealui cu doamna Cristina Boțoghină și domnului Vidroiu Aurelian i s-a desfășurat disciplinar

contractul de muncă, dar nu numai din cauza acestui eveniment. Deci, acest eveniment, în presă... poate ați citit ce se scrie... este exagerat. Foarte exagerat, nu este adevărul! Domnul Vidroiu... În decursul timpului, la dosarul dumnealui s-au adunat mai multe abateri și, pe baza aceluși dosar, i s-a desfășurat contractul de muncă. Deci, aceasta este situația la noi. Nimeni nu... cum să vă spun, a fost o mică tensiune atunci, dar s-a trecut peste și eu consider că este totul bine.

Dl.Subprefect – Lăsați materialul.

Dna.Mariana Panait – Păi este răspunsul care s-a transmis și la Consiliul Județean. Am o copie aici. Dacă aveți alte întrebări...

Dl.Subprefect – Eu n-am întrebări. Lăsăm Muzeul să se organizeze. Avem instanțe, nu putem interveni. Mulțumim!

Am făcut un memoriu, dl.Glišcă, pentru... Vă dau un exemplu: mâine, poimâine, avem un antreprenor care vrea să-și pună remorci și să facă căbănuțe pe la Arefu, să câștige bani cu un restaurant cu trei. Și am cerut la ISC, inclusiv pentru bungalow-ri, pentru containere maritime. Toată lumea își face case din containere maritime. Am cerut la ISC să ne dea o lămurire unde sunt diferențele/limitele roșii între locuințele mobile și imobile. Și ne-a dat răspuns ISC-ul: Referitor la adresa noastră... "Având în vedere solicitările dumneavoastră, vă răspundem punctual pe cele două teme:

1.Diferențele, la nivel de autorizare, între construcțiile mobile și cele imobile.

În legislația aplicabilă, nu există construcții mobile, pentru că ele sunt irelevante pentru organizarea cadastrală, prin urmare, construcțiile sunt "definitive" (care au număr cadastral) și "temporare" (a căror durată de viață e stabilită)."

Deci, dacă vă luați un container și... e provizoriu.

Dl. Ion Glišcă – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România – Asta e un motiv pentru care se fac: fără autorizație.

Dl.Subprefect – Asta am vrut să vă zic. Că poate vă luați la țară... Pentru cetățeni!

Și le-am cerut, de asemenea, să ne facă niște propuneri, având în vedere experiența. Eu, cel puțin, dacă eram ministrul Dezvoltării și ISC-ul era în subordinea mea, ceream direcțiilor din fiecare județ să dea un *retur* de experiență în aniiăștia, din '91 până acum, să dea fiecare, mai ales pe control intern managerial, trebuie să dea activități de îmbunătățire.

Ei scriu că nu au niciun fel de adăugare. Ei zic că: "Nu găsim oportun transmiterea de propuneri privind modificarea Legii nr.50/1991". Dacă tu, care te duci în control la... Sunt foarte nemulțumit de răspuns, dar nu am ce să fac. Te duci în control și știi clar problema, cu tot ce se întâmplă și nu știi să faci o propunere de ameliorare? Înseamnă că nu vrei. Greșesc?

Și cam atât. Punctul *Diverse*. Dacă aveți ceva?

Dl. Ion Glišcă – Legat de construcții?... Legea e mai flexibilă acum. Dă voie la construcții și anexe, modificări – fără autorizație. La nivel de primărie.

Dl.Subprefect – Da, la nivel de UAT. Dar, din punctul meu de vedere, ar trebui actualizat Codul urbanistic, să fie mai flexibil. Vorbim de zone în care se cer niște puz-uri ca să-ți faci o fabrică. Dacă te duci în extravilan, și am vorbit cu mulți patroni din Argeș,

au probleme la puz-uri. Au pierdut fonduri europene de milioane de euro. Vin târziu și dup-aia ne întrebăm de ce marocanii fac, în 10 ani de zile, de 20 de ori mai mult ca noi. Dacă stăm în birocrație, o să ne bată alții. Trebuie să ne mișcăm mai agil. Pentru că și forța de muncă e cum e.

Eu zic că, dacă nu mai sunt puncte la *Diverse...* Am fost operativi, nu e bine așa?
Vă mulțumesc pentru prezență, o zi frumoasă!

La ședință au fost convocați membrii Comisiei, conform Legii dialogului social nr.367/2022 și au participat următorii reprezentanți :

Din partea administrației

- Dl. Bogdan-Ionuț Minciunescu – Subprefectul Județului Argeș
- Dna. Aurora Negru – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Argeș
- Dna.Daniela Moldoveanu-Horlaville - A.J.P.I.S. Argeș
- Dna.Anda Georgescu – Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș
- Dnul.Cristian Dumitrescu – Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș
- Dna.Augustina Ene - Inspectoratul Școlar Județean Argeș
- Dna. Carmen Rădulescu – Casa Județeană de Pensii Argeș
- Dnul.Mihail Arsene – Direcția de Sănătate Publică Argeș
- Dnul.Ionuț Gheorghe – Casa de Asigurări de Sănătate Argeș

Din partea Confederațiilor/Federațiilor sindicale și patronale

- Dl. Ion Glișcă – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România
- Dl. Dan Atanasiu – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România

SUBPREFECT

BOGDAN-IONUȚ MINCIUNESCU

IPAG/ SMS PDSUAE /ALP

