



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL ARGES**

Nesecret
Nr. 12665 din 28 05.2024
Exemplar unic

**MINUTA
ședinței Comisiei de Dialog Social Argeș
din data de 25.04.2024**

În cadrul activităților de dialog social desfășurate de către Instituția Prefectului – Județul Argeș și partenerii sociali în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr.367/2022, în data de 27.03.2024, ora 11.00, a avut loc ședința Comisiei de Dialog Social Argeș.

Lucrările ședinței au fost conduse de domnul Prefect Lucian-Dragoș Predescu.

La ședință au participat reprezentanți ai Instituției Prefectului – Județul Argeș, ai Consiliului Județean Argeș, ai serviciilor deconcentrate și reprezentanții a patru dintre cele șapte confederații/federații sindicale și patronale - membre ale Comisiei.

Domnul Prefect mulțumește pentru prezență și supune aprobării minuta ședinței anterioare și Ordinea de zi a ședinței de azi, respectiv

- 1. Indexul Antreprenoriatului Românesc – SEM.I-2024.**
- 2. Implementare directivei privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.**

Prezintă: Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România

3. DIVERSE,

care sunt aprobate în unanimitate.

DI.Prefect dă cuvântul dlui Glișcă.

DI.Ion Glișcă - Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România –

Vă rugăm să aveți în vedere subiectele care se dezbate în această zi și să ne sprijiniți. Vă informez că tematica pe care o prezint aici este prezentată în majoritatea județelor din România, la comisiile de dialog social.

Referitor la *Indexul Antreprenoriatului Românesc – Semestrul I – 2024*, vreau să vă spun că este o analiză efectuată de Consiliul Național al IMM-urilor cu privire la imaginea situației antreprenoriatului bazată pe datele furnizate de Institutul Național de Statistică. Mă refer doar la trei indicatori principali:

1. *Câștigul salarial mediu net* care, conform Institutului de Statistică, a crescut în 2023 față de 2022 cu 15,48% și, legat de acest lucru, salariul mediu net a crescut din cauza inflației și a cerinței în piață. Automat, firmele își adaptează politica salarială în funcție de situația economică;

2. *Dinamica fiscalității forței de muncă* - Conform Institutului Național de Statistică, la nivelul economiei, procentul fiscalității forței de muncă a crescut cu 0,69% în 2023 față de 2022. Adică șomajul are o ușoară scădere, ceea ce este un lucru foarte bun;

3. *Dinamica impozitului pe profit și venit* - Acesta este un indicator care este în creștere datorită impozitării veniturilor obținute de microîntreprinderi, de la 1% la 3%, trecerea lor la impozitul de profit. Acest lucru a influențat piața economică din România și trebuie să aveți în vedere că mai mult de 80% din firme sunt microîntreprinderi. Luna trecută, în Consiliul tripartit la I.T.M. Argeș, a reieșit din situația prezentată dnei. Inspector șef că, în Argeș, în jur de 90% sunt microîntreprinderi. Să aveți în vedere că aceste impozitări, schimbarea impozitării microîntreprinderilor și a pragului de impozitare ne-au afectat foarte tare și vor fi firme care se vor închide, vor fi firme care vor trimite oamenii în șomaj și vor fi cazuri în care salariați pricepuți vor pleca în afara țării să-și caute locuri de muncă.

Noi solicităm vis-a-vis de acest indicator o regândire a impozitării microîntreprinderilor și a aceluși prag. Consiliul Național, ca și confederație patronală, a pus această problemă la nivelul Prim-Ministrului, a Camerei Deputaților și a Parlamentului, chiar în acest an, în luna februarie și am făcut parte din acea delegație care a pus în discuție aceste lucruri. Dorim să insistăm și prin dumneavoastră să faceți documente către Ministerul Muncii, Prim-Ministru, Ministerul Finanțelor, să informați doleanțele noastre din județ care corespund cu doleanțele tuturor întreprinzătorilor din România.

Ieri, la Ramada, a fost un eveniment pentru finanțări europene și au fost constatate două lucruri foarte grave, din punctul meu de vedere: o participare redusă și un interes scăzut al oamenilor pentru a investi, pentru a risca să investească pe fonduri europene, pentru a-și asuma aceste riscuri, pentru că nu este simplu să accesezi, să faci un proiect ș.a.m.d. și, din discuțiile de socializare pe care le-am avut în pauză, n-a fost un coleg care să spună că o duce foarte bine. Toți se văitau că nu știau ce să facă, în acest moment, vorbim.

Aș vrea să coborâți în realitate și să întrebați agenții economici, la CECCAR, firmele de contabilitate, să vedeți ce vă spun. O firmă de contabilitate lucrează pentru zeci de firme și are o imagine mai de ansamblu.

Punctul 2 l-am mai discutat și luna trecută. Guvernul României profită de o directivă europeană pentru a impune niște reguli care să impună salariul minim la nivel național, ceea ce e total greșit și vă aduc în discuție această directivă care nu impune. Această directivă solicită o mare atenție pentru întreprinderi și microîntreprinderi, în special ca să nu le afecteze. Să le sprijine, nu "să le ajute" să închidă activitatea. Pentru că, din indicatorii văzuți, a scăzut și contribuția la PIB. Este vorba de Directiva 2041 din 2022 privind salariile minime adecvate din Uniunea Europeană. Această directivă este un cadru pentru gradul corespunzător de adecvare a salariilor minime legale cu scopul de a se asigura condiții de trai și de muncă decente și pentru promovarea negocierilor colective pentru stabilirea salariilor. Deci, directiva spune *promovarea negocierilor colective*, nu impunerea salariului brut minim.

Și 3: Îmbunătățirea accesului efectiv a lucrătorilor la drepturile de protecție a salariului minim în cazurile prevăzute de dreptul național.

Salariul minim s-a stabilit, până acum, de comun acord cu patronatele și sindicatele, în comisiile tripartite și de dialog social.

S-a majorat salariul minim, și se referă la salariul brut, ceea ce este o informație parțială, trebuie să se spună și salariul net. Ei ne scad și cei 200 de lei neimpozabili, adică îi impozitează. Noi, ca și confederație patronală, am fost de acord să crească acest salariu la 3700 lei brut, dar cu condiția să ne crească suma neimpozabilă, de la 200 lei la 400 lei. Această problemă vă rog să o prezentați, pentru că, din punctul meu de vedere, este foarte gravă. Adică Statul urmărește strict creșterea impozitului pentru ei. Și atât! Dar vin și spun în presă că le crește salariul minim. Dar e vorba de brut. Și la net ce facem?... Pentru că angajatul întreabă lui ce i se cuvine în plus de la această creștere? Deci oamenii primesc o informație parțială. Și e foarte grav!

Să aveți în vedere când discutați, inclusiv la forul superior, pt că este nevoie să susțineți mediul privat, pentru că de aici vin impozitele și taxele, de la microîntreprinderi. Sunt analize peste analize.

DI.Prefect – Acesta este un lucru cert!

DI.Ion Glișcă – Nu mai vorbesc, citesc doar concluzia: "IMM-urile, și în special microîntreprinderile, nu ar trebui să suporte o sarcină administrativă inutilă în ceea ce privește implementarea directivei sau a obligațiilor de raportare și promovarea negocierilor colective" – Consiliul Național asta susține. Și vă asigur că noi, la București, asta susținem. Dar să știți că din nou am fost sacrificați: mediul privat și microîntreprinderile. Și eu sunt privat de 33 de ani. Puteți să mă întrebați orice, că am trecut prin toate. Și am fost nevoit să îmi restrâng activitatea, și eu și alții ca mine, din cauza anumitor restricții: a birocrăției, a taxelor și impozitelor. Pentru că guvernării nu țin cont de un lucru: ne dispare motivația.

În momentul în care crești impozitul pe dividende, de la 5 la 8% și acum mă ameninți că îmi pui peste 10%, la revedere, închidem prăvăliile! Pentru că avem spații închiriate, ne-am format echipe, suntem ca o familie mărită. Am angajați de 20-30 de ani. Țin foarte mult să continui și pentru ei, nu doar pentru mine.

DI.Prefect – Credeți-mă că știu chestiunea asta! Am colegi și prieteni care au microîntreprinderi. Dar, din informațiile pe care le am eu, la nivel guvernamental nu există nicio intenție de a mai crește taxele. Eu o să transmit opinia dumneavoastră, fiți sigur de asta, dar, pe de altă parte, cunoașteți că nu iau eu decizii aici.

DI.Ion Glișcă – Dar transmiteți un mesaj.

DI.Prefect – Mesajul dumneavoastră îl voi transmite și, în mare parte, îl și împărtășesc.

DI.Ion Glișcă – Aduceți-vă aminte când anul trecut, în presă, pe surse, ne tot amenințau. Și s-au împlinit toate acele zvonuri. Abia, abia am reușit să frânăm noi, ca și confederație patronală, ca impozitul pe dividende să fie 8, să nu fie 10%. Și ni se impun!.... Adică, dacă venim aici doar ca să stăm de vorbă, nu e suficient. Și în privat, timpul chiar e prețios, nu numai la dumneavoastră. Multumesc!

DI.Prefect – O să comunic, o să transmit!

DI.Ion Glișcă – Domnul Prefect ne-a luat foarte în serios doleanțele până acum și le-a transmis mai departe și a fost foarte ok. Adică dacă am venit aici și am discutat, cineva a ținut cont. Pentru că, dacă se insistă din toate județele țării, și rog și confederațiile sindicale să își spună punctul de vedere, în special pentru salariul minim net.

Dl.Prefect – Vă asigur că voi comunica Guvernului și ministerelor de resort opinia dumneavoastră și, cu certitudine, veți primi și răspunsurile.

Confederațiile sindicale, punct de vedere!

Dna.Cecilia Marilena Tatia - Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA” – Și noi avem în sistemul nostru angajați, chiar dacă sunt bugetari, și pentru asta o să vă las la *Diverse* materialul pe care vi l-am pregătit, în care nemulțumirile nu sunt minime, nu sunt majore, sunt grave!

Ceea ce nu știți dumneavoastră în sistemul nostru, este că de-abia acum, în februarie, în baza unei ordonanțe...Nu mi se pare corect ca o lege a salarizării din 2017 să fie aplicată în salturi, să se negocieze acel salariu minim pe economie și pentru privat, și automat, aplicabil și în sistemul bugetar și, de fapt, să nu se aplice atâția ani de zile. Iar anul acesta când se aplică, să se regândească o modalitate, din nou, de furt de la români. Românul nu mai suportă inflația care, de fapt, a acoperit toate așa-zisele creșteri de salariu, pe care așa-zisul guvern de alianță le tot promite, dar, în realitate, nu s-a dat nimic. Toată lumea face piața, se duce cu banul și zice că am cumpărat de 100 de lei sau de 1000 de lei, dar nu-l întreabă pe amărâțul ăla, de fapt, cât a avut el venit din mediul privat sau din sistemul bugetar ca să supraviețuiască la niște modalități de furt, inclusiv prin întreținerea... Am auzit astăzi de o întreținere de 945 de lei la două persoane. Nu se poate așa ceva! Și noi discutăm aici și venim cu probleme...

Chiar mă gândeam când a început dl.Glișcă... Din 2020 s-au reluat aceste întâlniri pe dialog social. La început de drum, au fost batjocură 2 ani de zile. Pe urmă am început cât de cât să cădem la pace, să ne mai înțelegem, să mai discutăm, să mai transmitem, ceea ce ați promis și dumneavoastră, prin răspunsurile, mie mi se par idioate, din partea secretarilor de stat, în numele ministerelor pe care le reprezintă și să ne spună "Stați cuminți în banca voastră că noi mergem mai departe cum știm noi, să ne fie bine nouă, că voi trebuie să votați pe 9 iunie, că iar vă promitem încă 4 ani de zile."

Dumneavoastră sunteți tânăr (dl.Prefect), n-am cum să vă trag la răspundere, că sunteți un prefect tranzitoriu, adică nu sunteți stabil. Adică ceilalți au fost stabili, mutați, duși, transferați, dar n-am văzut la niciunul o implicare personală, o empatie, o modalitate în care, chiar dacă dumneavoastră aveți pârgurile doar de transmitere mai departe, să ajutați mediul ăsta din județul Argeș. Nu faceți nimic pentru județ, nu-i înțelegeți pe oameni! Oricât ați dori să veniți să manifestați empatie, nu față de mine, că n-am nevoie de empatia nimănui, credeți-mă, pe mine mă lasă rece toate promisiunile de toate culorile, pentru că sunt doar promisiuni și atât! Inutil! O activitate inutilă din partea dumneavoastră, atâta timp cât nu sunteți pragmatici. Și pe salariile pe care sunteți plătiți toți angajații din prefecturi, din consiliul județean, să demonstrați că faceți ceva pentru comunitate. Uitați, vreau să vă întreb și eu, de curiozitate. La ITM, ce salariu aveți dumneavoastră? Dar sincer!

Dl.Prefect – Dna.Tatia, stați un pic! Vă rog! Sunt publice! Ca la prefectură, ca la fiecare instituție.

Dna.Gratiela Diana Vlădoiu – ITM Argeș – După 25 de ani la ITM, am 6400 de lei.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – E posibil?

Dl.Prefect – Vă rog, nu trebuie să vă justificați salariul, vă rog din suflet!

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Suntem batjocură! Eu reprezint inclusiv parte din colegii de la *asistență socială*, inclusiv din mediul *sanitar*, inclusiv din *industrie*, inclusiv din *bănci*, inclusiv din *comerț*. Credeți-mă, revolta este din ce în ce mai mare! Nu e revolta mea.

Dl.Prefect – Haideti să vă spun ceva! Dna Tatia, eu sunt dintre puținii care au stat de vorbă direct cu angajați și din sistemul sanitar, și din mediul privat. În mediul privat n-am auzit reclamații la adresa patronatelor. Dar să știți că foarte mulți bugetari, că de ei vorbim, și din Sănătate, și din Educație, și din Asistență socială chiar, vă spun că sunt nemulțumiți, în general, de grila de salarizare, dar sunt în același timp nemulțumiți de dumneavoastră, așa cum sunt și de noi. Adică spunând că dacă noi nu facem, nici dumneavoastră nu-i reprezentați.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Credeți-mă că nu accept!

Dl.Prefect – Ați acuzat că nu există niciun fel de empatie.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Încă o dată! Nu există din partea dumneavoastră, și instituțional, și politic, transmiteți lucrul ăsta, îmi asum! Este mesajul colegilor mei, cum și colegii din privat transmit, prin dl.Glișcă, un mesaj să se revină la normalitate. Pentru că românul este furat!

Dl.Prefect – Nu era vis-a-vis de dumneavoastră personal, era la modul general. Dați-mi și mie propunerile pe care le aveți.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Propunerile pentru ce?

Dl.Prefect – Ați spus că ați venit cu un material nou.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Nu! Propunerile le-am făcut în luna ianuarie. Ne-a dat dl.Subprefect un răspuns "de 2 lei". Răspunsul era de la dl.Simionescu. M-a sunat dl.Secretar de stat că a auzit ce am transmis eu aici. Iar, mai nou, corespundez cu ministerul și trimit materialele direct la ministru.

De data aceasta, vă transmit exemplarul cu data de astăzi referitor la greva de avertisment a personalului civil din Ministerul de Interne. Inclusiv cei 26 de angajați – personal civil și funcționari din I.P.J. Argeș au semnat pentru a intra în grevă. Poate nu înțelegeți ce înseamnă asta! Deci, întregul aparat administrativ din I.P.J. Argeș va fi blocat! Ei desfășoară activități cot la cot cu polițiștii, chiar dacă sunt personal civil. Dar să fii trecut pe o Anexă 8... Noi de 6 ani de zile solicităm să fie trecuți pe Anexa 6 și să nu se dorească acest lucru, doar ca să fie salarizați și să iasă la pensie... Deci, personalul civil, la acest moment, iese la pensie cu 1200-1800 de lei. Batjocură! După 40 de ani de muncă în Ministerul Afacerilor Interne! Oamenii nu mai suportă! A plecat totul de la Baza de reparații Brăila, unde sunt majoritatea angajați civili pe bază de contract, unde s-au prezentat cadre din țară cu partea logistică la reparat, luna trecută și au refuzat să repare autoturisme, nave, șalupe și tot ce circulă pe Dunăre. Și-au dat seama că deja personalul civil, la momentul respectiv, prin refuzul lor " au dat o palmă" ministerului. N-au înțeles nimic! Urmare aceluși demers al colegilor de la Brăila, colegii din țară – toți s-au mobilizat și au semnat aceste cereri de intrare în grevă.

Dl.Prefect – Când aveți în vedere să faceți greva de avertisment?

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Deocamdată o comunic, se centralizează la București, la colegii mei. Astăzi transmit la București. Dacă nu se cheamă la discuții oameni serioși... Avem Ministru al Muncii din județul Argeș. I-am transmis și personal și prin intermediari... Spuneți-i să-și schimbe consilierii! Bine, nu se pricepe la partea noastră de Ministerul Afacerilor Interne, partea aia să-i zicem militară "demilitarizată", dar să pleci urechea, într-un mod catastrofal, la ceva ce "nu se pliază pe noi" instituțional și să bagi "în aceeași oală" toți angajații bugetari, mi se pare penibil. Penibil!

Dumneavoastră știți că un polițist, de-abia în luna februarie, prin această ordonanță, i s-a recunoscut, după 7 ani de discuții... La acest moment, suntem singurul segment care nu suntem plătiți pe lege corect. Nivelul salariului de bază la polițist nu este în calcul ca fiind salariul minim pe economie. La noi, 336, 900 lei... O batjocură! Întreb: Cât e salariul minim pe economie? Mă fac că nu știu! Asta e mizeria în care noi ne scaldăm! Modul în care se aplică prost legea cu proștii de la bază! Și cu majoritatea ălor deștepți pe coeficientul de ierarhizare la centre. Pentru că, ridicam problema acum două luni de zile, de ce la Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului... și era dl.Voica (C.J.Argeș) în sală, care a și plecat șa ședință... și l-am rugat: Vă rog frumos, aduceți angajații din centrele care aparțin de Direcție, la același nivel de salarizare! Nu-i lăsați sub pragul minim! Același lucru se întâmplă și în Sănătate, același lucru se întâmplă peste tot, mai jos decât instituțiile centrale. Și e dată Decizia Înaltei Curți: să fie toți plătiți la fel. De ce trebuie să găsim dreptatea în instanță? Iar instanța... n-am nimic nici cu ăia... că sunt alții mai deștepți decât Christos pe cruce... Să respingă unii acțiunea, unii o admit și ne trezim cu acțiuni pe același obiect al cererii, unii admiși și alții respinși. Și mă întreabă pe mine: Doamnă, de ce colegul meu de la Judiciar a câștigat și eu de la Criminalistică n-am câștigat?... Pentru că a dat peste un judecător care s-a trezit și a văzut altfel panorama zilei. Domnule, facem bășcălie, dar nici chiar așa! Înțeleg că trebuie să accept...

Credeți-mă, dacă v-ar veni oamenii aici peste dumneavoastră... n-ar fi revoltă. Eu v-o transmit așa cum ar trebui s-o simțiți. Dacă o simțiți... Că eu plec de aici, zâmbesc, sunt mulțumită cu pensia mea, nu sunt salarizată pe Sindicat, nu iau alte beneficii... Trebuie să mă bucur că am luptat pentru această profesie de 28 de ani și mă uit acum în urmă cât de prost sunt plătiți colegii mei. Știți câți candidați au fost? Nici măcar 0,5%. Știți că nu se duc la Constanța – acel județ care este pilot pentru țară, nu se duc polițiștii să se angajeze? Nici măcar civili. Polițiști nici atât, decât dacă sunt duși cu forța, cu repartii din școală. Ieri s-a făcut repartii și la Oradea, și la București, și la Câmpina. Credeți-mă, sunt împinși de la spate să se ducă în locuri în care oamenii nu mai doresc!

Dl.Prefect – Și numărul de absolvenți a început să scadă.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Anul trecut s-a simțit cel mai grav. Deficitul a crescut foarte mult și crește în orice sistem, dar la noi, ceea ce s-a făcut cu Armata în 2006, cu intrarea în NATO, acum s-a făcut cu Poliția în ultimii 3 ani de zile.

Eu, credeți-mă, am făcut refuz de hrană în 2017, în fața Guvernului, ca să pot să-l forțez pe Mihai Tudose să semneze o ordonanță pentru o creștere, rețineți, de 10% pentru militari și poloțiști. M-am îmbolnăvit acolo o săptămână, dar am câștigat ceva! Nu pentru mine. M-am simțit bine!

Vă întreb pe dumneavoastră, că, de, acum sunteți la prima ședință (dl.Prefect): Dumneavoastră, personal, ați făcut vreun sacrificiu pentru oamenii pe care îi reprezentați și pentru care munciți?

Dl.Prefect – De fiecare dată.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Care-i ăla? Spuneți-mi care-i ăla? Punct ochit, punct lovit! Că de povești suntem sătuli!

DI.Prefect – Ascultați-mă puțin!

Dna.Cecilia Marilena Tatia – I-am ascultat pe toți dinaintea dumneavoastră! Credeți-mă, sunt sătulă!

DI.Prefect – Eu am înțeles că dumneavoastră sunteți sătulă. Eu nu aș vrea să monopolizez discuția cu dumneavoastră, dacă vreți, vă invit la o cafea și discutăm în partea cealaltă.

DI.Prefect –

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Nu am timp! Chiar mă duc pentru oameni, să muncesc! Am o sacoșă de hârtii în mașină. La ei mă duc acum, la IPJ, ca să-i liniștesc, să nu vină peste dumneavoastră.

DI.Prefect – Ascultați-mă un pic! Hai să facem altfel! Invitați-i pe toți 26, aici, în sală. Vă rog să-i invitați!

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Serios??

DI.Prefect – Cu mare drag!

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Acum mă duc și-i convoc! Spuneți-mi la ce oră!

DI.Prefect – Mâine, la ora 11,00. Aici, în sală.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Îmi dă peste cap tot programul, dar vin la ora 11,00 cu ei! Deci, mâine la ora 11,00, credeți-mă că sunt aici, în sală! O să-i auziți pe ei. Civili! Astăzi mă duc la Inspectorat și i-am anunțat!

DI.Prefect – Doar să-mi confirmați și mie ora.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Sigur! Dacă mă duceam să le cer eu semnătura, era ceva, dar uitați-vă, ei m-au pus în fața faptului împlinit. "Doamna Tatia, transmite-ți mesajul nostru!" Cum am zis și la alte întâlniri, de 2 ani de zile, nu vreau să faceți întâlnire psihologică cu ei, să-i detensionați. Mi-e teamă că îi tensionați! Bine, eu vi-i aduc, credeți-mă că nu mi-e greu!

DI.Prefect – Doamnă, din moment ce v-am spus, ăsta-i riscul pe care mi-l asum eu că vin să vorbesc cu ei.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Rugămintea mea este următoarea: informați de urgență și pe dl.Predoiu, și pe dl.Prim-Ministru și pe toți cei pe care dumneavoastră puteți să-i informați, pentru că este treaba destul de serioasă în sistem la noi. Și vă mai spun ceva... Vin alegerile! Am spus-o de 3 luni de zile și să nu credeți că "acele frimituri aruncate-n ochi", în luna februarie, pe 25, Ordonanța aplicabilă din 27, adică la sfârșitul lunii, 2 zile și am trecut în martie, pe salarizarea pe care noi întotdeauna o luăm în aprilie pentru luna anterioară, a spălat cumva păcatele celor care au hotărât să se aplice legea în halul ăsta. Polițiștii sunt hotărâți!, chiar dacă vor primi ordine abuzive, la alegeri, să facă strict sau să nu facă ceea ce li se spune! Ori se intră

într-o stare de normalitate pe Legea salarizării privind segmentul strict al apărării, ordinii publice, siguranță națională, inclusiv la militari, jandarmi, pompieri și MapN.

Norocul că, știți, am un reprezentant sindical din partea Poliției, să zic așa, în Cartel! Dar, dacă nu, credeți-mă, veți avea de furcă, c toată mândria și "baia de mulțime" pe care o faceți dumneavoastră în toate locurile astea din județ!

Dl.Prefect – Bun! Mulțumesc! O să vă rog atât: dacă veniți mâine cu ei la 11,00, să-mi confirmați și mie!

SANITAS-ul, care este treaba la dumneavoastră?

- Dna. Doina Fănică – Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România "FRĂȚIA" – Reprezintă Confederația CNSLR "FRĂȚIA" la nivel de județ, sunt prim-vicepreședinte, și președinte la Sindicatul SANITAS Argeș. Referitor la materialul prezentat de dl.Glișcă, sunt "pentru" și susțin scăderea fiscalității. Sunt de acord cu implementarea Directivei, în sensul că, de la 1 iulie, să crească la 3700 lei salariul minim pe economie, ținând cont de creșterea tuturor prețurilor, inflației ș.a.m.d.

Având în vedere că, exact ce a spus și colega mea – dna Cecilia, pentru noi este, și în Sănătate, și în Asistență socială, o nemulțumire vis-a-vis de neaplicarea integrală a Legii salarizării, respectiv, sunt unele drepturi salariale – sporul de tură, sporul de sâmbătă, duminică, care se aplică la nivelul salariului minim pe economie din 2028, adică la 2080 lei.

Dna.Cecilia Marilena Tatia – Și la noi, la 2009.

Dna. Doina Fănică – Un alt spor – sporul pentru condiții de muncă – numai la asistente și medici se aplică la salariul de bază actual. Deci, o nemulțumire vis-a-vis de neaplicarea legii este în rândul tuturor categoriilor profesionale, având în vedere aceste discriminări și inechități în cadrul echipei. Respectiv, la Sănătate, însemnând echipă de la medic și medicul este nemulțumit că nu i se aplică sporul pentru gărzi din timpul săptămânii și repaus săptămânal la salariul de bază mărit. Se aplică tot la cel din 2018, la salariul cel mic. Plus celelalte categorii, că nu beneficiază de aplicarea integrală a legii, deși noi, acum, am beneficiat de o creștere salariale, prin Ordonanța de Urgență 19, cu 1 martie și 1 iunie, pe TESA-Administrativ cu procent fix, iar pe restul categoriilor în procente diferite, în funcție de pregătirea profesională: medicii – 13%, asistenții medicali, în cursul acestui an, începând cu 1 ianuarie, 40%, dar tot la salariul de bază din 2023, luna decembrie, și restul categoriilor 25+5%, adică undeva la 30%, dar pe grilă, procente diferențiate.

Toți colegii pe care îi reprezintă așteaptă cu nerăbdare finalizarea proiectului de lege a salarizării și, bineînțeles, aplicarea integrală, că degeaba vom avea o nouă lege a salarizării, dacă nu se va aplica integral la toate categoriile profesionale, ca să nu mai existe nemulțumire, discriminări și discuții în rândul salariaților.

Dl.Glișcă – Mă iertați, dar conducerea dumneavoastră nu este interesată ca cei 200 de lei neimpozabili să rămână?

Dna. Doina Fănică – Ba da! Am zis. Am spus că susțin. Dar există și la noi nemulțumire vis-a-vis de aplicarea integrală a Legii salarizării, pe categorii profesionale, având în vedere că nu se aplică coeficienții de ierarhizare.

Dl.Prefect – Bun! Mai există vreun punct de vedere din partea cuiva?

Dl.Andrei Dina – Confederația Patronală CONCORDIA – Susține propunerile dlui.Glișcă - CNIPMMR.

Dl.Prefect mulțumește pentru prezență.

La ședință au fost convocați membrii Comisiei, conform Legii dialogului social nr.367/2022 și au participat următorii reprezentanți :

Din partea administratiei

- Dl. Lucian Dragoș Predescu – Prefectul Județului Argeș
- Dna.Mihaela-Anca Banu – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Argeș
- Dna.Ramona Elena Diaconescu – A.J.P.I.S. Argeș
- Dna. GrațIELA VlădoiU –Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș
- Dna. Chiriță Florina– A.J.O.F.M. Argeș
- Dna. Aida Enache – Casa Județeană de Pensii Argeș
- Dna. Carmen Rădulescu – Casa Județeană de Pensii Argeș
- Dna.Augustina Ene – Inspectoratul Școlar Județean Argeș
- Dl.Arsene Mihail – Direcția de Sănătate Publică Argeș
- Dl.Daniel Marinescu – Casa de Asigurări de Sănătate Argeș

Din partea Confederațiilor/Federatiilor sindicale și patronale

- Dna.Cecilia Marilena Tatia - Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA”
- Dna. Doina Fănică – Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România ”FRĂȚIA”
- Dl. Ion Glișcă – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România
- Dl. Dan Atanasiu – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România
- Dl.Andrei Dina – Confederația Patronală CONCORDIA

P R E F E C T

LUCIAN DRAGOȘ PREDESCU



The image shows a large, stylized handwritten signature in blue ink that overlaps the official seal. The signature appears to be 'Lucian Dragoș Predescu'.



IPAG/SDEMSPD/ALP



A small handwritten signature in blue ink, possibly 'ARND'.