



**Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de
Muncă Argeș, pentru anul 2023**

Prezentarea șomajului înregistrat

În anul 2023, la nivelul județului Argeș, șomajul înregistrat s-a situat în jurul valorii de 8000 persoane, la finele fiecărei luni, cu variații destul de scăzute de la o lună la alta. La finele anului, șomerii neindemnizați reprezentau aproximativ 77% din totalul șomerilor înregistrați, unde cea mai mare parte era formată din beneficiarii de venit minim garantat (80%), categorie foarte greu și greu ocupabilă.

Situația persoanelor aflate în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș în perioada ianuarie-decembrie 2023:

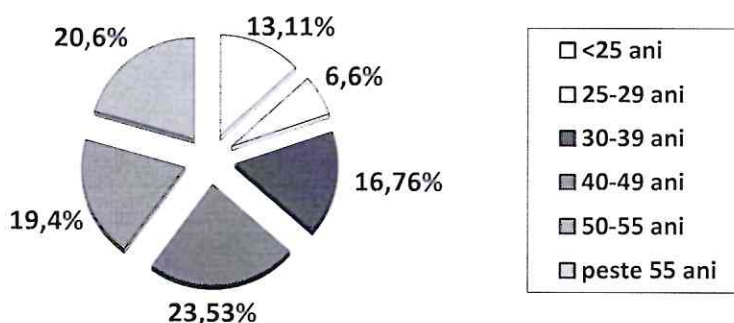
Anul 2023	Nr.total persoane aflate in evidenta AJOFM	Rata șomajului %	Șomeri indemnizați	Șomeri neindemnizați
Ianuarie	8.244	3,53	1.831	6.413
Februarie	8.289	3,55	1.869	6.420
Martie	8.270	3,54	1.831	6.439
Aprilie	8.012	3,43	1.670	6.342
Mai	7.926	3,39	1.617	6.309
Iunie	7.961	3,41	1.596	6.365
Iulie	8.035	3,44	1.624	6.411
August	7.985	3,42	1.649	6.336



Septembrie	8.068	3,46	1.628	6.440
Octombrie	8.283	3,55	1.723	6.560
Noiembrie	8.173	3,50	1.709	6.464
Decembrie	8.223	3,52	1.863	6.360

La sfârșitul lunii decembrie 2023, rata șomajului înregistrat în județul Argeș a fost 3,52%, în ușoară scădere cu 0,06 puncte procentuale față de luna decembrie 2022.

Analiza situației beneficiarilor de drepturi conform Legii 76/2002 a arătat că, la finele anului, ponderea cea mai mare în totalul persoanelor înregistrate o dețin persoanele cu vârste cuprinse între 40 - 49 ani și peste 55 ani.



Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, ponderea femeilor în totalul șomerilor înregistrați, aflați în stoc la finele lunii decembrie 2023, a fost de 48 p.p., în timp ce ponderea bărbaților a fost de 52 p.p. .

În ceea ce privește mediul de rezidență, 7.040 șomeri proveneau din mediul rural și 1.183 din mediul urban.

Referitor la structura șomerilor pe studii, la finele anului, șomerii cu studii gimnaziale aveau ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Argeș (34,31%), urmați de cei cu studii primare (26,46%) și de cei cu studii liceale sau postliceale (16,3%). Șomerii cu nivel de instruire profesional/arte și meserii



reprezentau 14,82% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii superioare 3,26%. De asemenea, șomerii fără studii reprezentau 4,85 % din totalul șomerilor înregistrați.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, în anul 2023 a avut loc o creștere față de anul precedent. Astfel, la finele anului 2023 se aflau în evidența agenției 4.205 șomeri de lungă durată, cu 12,25 p.p. mai mult față de anul precedent.

Structura șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, la finele lunii decembrie se prezintă astfel: 1.929 persoane foarte greu ocupabile, 3.028 greu ocupabile, 2.883 mediu ocupabile și 383 persoane ușor ocupabile.

Din analiza comparativă a datelor privind înscrierile în evidența agenției, la nivelul anului 2023 se constată o scădere cu 9,9 p.p. față de anul precedent, scădere înregistrată atât la categoria persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj, cât și la categoria șomerilor neindemnizați.

Anul	Intrari Total	Disponibilizari colective	Disponibilizari curente de personal	Reactivarea de drepturi banesti ale somerilor indemnizati	Proaspeti absolventi	Reinoiri cereri loc de munca ale somerilor neindemnizati	Someri neindemnizati cu adeverinta de venit minim garantat	Alte situatii posibile
2022	11712	100	2756	529	454	2503	1829	3541
2023	10552	71	2577	418	327	2246	1465	3448

Medierea muncii

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2023, **8.521** persoane au participat la măsuri active, din care **3.753** persoane au fost încadrate în muncă. Pe parcursul anului 2023, au fost emise 4.449 repartiții pentru locurile de muncă vacante.

Situația realizării Programului de Ocupare, la data de 31.12.2023

Nr. crt.	Tip de măsura	Planificat 2023	Realizat la 31.12.2023
	TOTAL persoane încadrate, din care:	4.500	3.753



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1	Nr persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	3.500	3.753
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	180	201
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	550	472
4	Prime activare pentru somerii neindemnizati	40	36
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	555	-
5.a	somerii peste 45 ani	550	-
5.b	somerii parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	-
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	100	-
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	-
8	Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	5	-
9	Incadrarea prin stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd 7 = rd (7.a +7.b)	20	7
9.a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	5	1
9.b	Incadrarea intr-o localitate la distanta de peste 50 Km. cu schimbare de domiciliu	5	-
9.c	prima de relocare	10	6
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	-
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	10	1
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	10	-
13	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	1

In ceea ce privește situația locurilor de muncă nou înregistrate, în anul 2023 au fost 7.346 locuri de muncă vacante.

Din analiza acestora, comparativ cu anul precedent, se constată relativ aceeași nevoie de forță de muncă a angajatorilor. Astfel, cea mai mare cerere o constituie aceea de muncitori necalificați (în diverse domenii), conducător auto, lucrător comercial și montator subansamble.



În funcție de clasificarea după domeniile de activitate, cele mai multe oferte de locuri de muncă vacante au fost din domeniile:

1	Lucrari de constructii a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale
2	Comerț
3	Transporturi
4	Fabricarea articolelor textile
5	Fabricarea de construcții metalice și a structurilor metalice
6	Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule
7	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice
8	Recuperarea materialelor reciclabile sortate
9	Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie
10	Prelucrarea și conservarea cărnii

Pentru facilitarea contactului dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, AJOFM Argeș a organizat în anul 2023 două **burse ale locurilor de muncă**: una generală, pentru toate categoriile de persoane și una pentru tinerii absolvenți de învățământ.

BURSA	Agenți economici contactați	Agenți economici participanți	Număr locuri de muncă vacante	Număr persoane participante
Generală	2.550	56	805	660
Absolvenți	2.200	32	786	350

Referitor la disponibilizările colective, în anul 2023, numărul societăților comerciale care și-au anunțat intenția de a efectua disponibilizări colective a fost redus, unele dintre ele, cum este cazul firmelor din domeniul construcțiilor civile, nerecurgând la aceasta formă de concediere, în primul rând datorită timpului favorabil ce le-a permis continuarea activității pe perioada de iarnă.



Formare profesională

În anul 2023 au fost programate prin Planul Național de Formare Profesională 56 de cursuri (55 pentru șomeri și un curs pentru persoanele aflate în detenție) la care să participe 808 persoane înregistrate în evidența agenției și 14 persoane aflate în detenție. Până la data de 31.12.2023, au fost organizate 48 cursuri în 20 meserii/ ocupații. La aceste cursuri au fost cuprinse 767 persoane (342 șomeri indemnizați și 425 șomeri neindemnizați) . Din cele 767 persoane, 505 sunt din mediul rural.

În urma organizării acestor cursuri, la finele anului 2023 , au absolvit 683 șomeri din care s-au încadrat în muncă 130. Au abandonat cursurile 40 șomeri (9 din motive imputabile și 31 din motive neimputabile).

Cursurile organizate de AJOFM Argeș au fost în următoarele meserii/ocupații: ajutor de bucătar, coafor, contabil, competențe cheie - comunicare în limba română, agent de securitate, lucrător în comerț , infirmieră , inspector resurse umane, operator introducere,validare și prelucrare date, ospătar, agent de curățenie clădiri și mijloace de transport, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, operator mase plastice, specialist în managementul deșeurilor, frizer și îngrijitor bătrâni la domiciliu . Cele mai solicitate au fost: agent de securitate, infirmieră și lucrător în comerț.

În anul 2023, cursurile s-au desfășurat astfel:

- prin acord de parteneriat cu CRFPA Vâlcea și Dolj au fost organizate 29 cursuri la care au participat 457 persoane și au absolvit 380 persoane. În urma absolvirii cursurilor de formare profesională s-au angajat 103 persoane;
- prin intermediul unor protocoale de colaborare cu beneficiarii de proiecte cu finanțare europeană, agenția a pus la dispoziția acestora baza de date cu tinerii NEET's înregistrați și profilați, în vederea participării acestora la cursuri de formare profesională. Astfel, la data de 31.12.2023, din datele pe care le deținem, au fost organizate 19 cursuri(agent de curățenie clădiri și mijloace de transport, lucrător în comerț, operator introducere,validare și prelucrare date, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, operator mase plastice, frizer, îngrijitor bătrâni la domiciliu), la care au participat 310 tineri NEET's, au absolvit 303 persoane și s-au angajat 27 persoane.



La 31.12.2023 se aflau în derulare următoarele cursuri: ospătar, lucrător în comerț și agent de securitate.

La data de 31.12.2023, agenția avea încheiate 65 protocoale de colaborare cu beneficiarii de proiecte cu finanțare europeană, în cadrul Programului Operațional Capital Uman - Axa Prioritară 1- Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri" și 10 protocoale în cadrul Programului Operațional Capital Uman - Axa Prioritară 3- Inițiativa "Locuri de muncă pentru toți", în vederea furnizării bazelor de date. După stabilirea nivelului de ocupabilitate de către agenție, cea mai mare parte a acestor categorii a accesat măsurile în domeniul formării profesionale și a ocupării.

Economia socială

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș funcționează Compartimentul Economie Socială, care atestă întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, conform Legii nr. 219/2015 și Hotărârii Nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială. *Forma consolidată a LEGII nr. 219 din 23 iulie 2015, este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: LEGEA nr. 210 din 9 noiembrie 2016; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022; LEGEA nr. 211 din 12 iulie 2022 și LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022.*

Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil prevăzut de lege în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

În anul 2023, au fost certificate 2 întreprinderi sociale și o întreprindere socială de inserție (certificată anterior ca întreprindere socială). La nivelul județului Argeș, au fost certificate în total 124 de întreprinderi sociale (114 întreprinderi sociale, 10 întreprinderi sociale de inserție). Din totalul celor 124 de întreprinderi, 9 întreprinderi sociale s-au retras prin încetarea activității.



Relații cu angajatorii

În ceea ce privește măsurile de sprijin oferite angajatorilor, în anul 2023 a continuat derularea convențiilor încheiate în anul 2022. Subvenționarea s-a realizat atât din bugetul asigurărilor pentru șomaj cât și din fonduri europene nerambursabile, prin intermediul a două proiecte în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a avut calitatea de beneficiar. De asemenea, în anul 2023, a fost încheiată o convenție pentru acordarea subvenției unui angajator de inserție, pe baza unui contract de solidaritate.

Convenții încheiate în anul 2022 și aflate în derulare în anul 2023	BASS	FSE	TOTAL
Art. 85 - Legea nr. 76/2002	242	244	486
Art. 80 - Legea nr. 76/2002	20	20	40
UCENICIE - Legea nr. 279/2005	96		96

Juridic

Avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției, a contractelor și a convențiilor.

Urmărirea rezolvării unei petiții privind solicitarea de loc de muncă.

Întocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției pentru prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte, în număr de 9 cauze.

Control Îndeplinirea Măsurilor Asigurătorii și Executare Silită a Debitelor

În anul 2023, conform programului anual de control, a controlărilor inopinate, cât și în urma unor sesizări, au fost efectuate 601 controale la agenții economici de pe raza județului Argeș.

Au fost constatate 15 abateri de la prevederile legale după cum urmează:



- pentru nerespectarea prevederilor art. 80 coroborat cu art. 83 alin 2 din Legea nr. 76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, s-a constatat un debit în sumă de 453 lei care a fost recuperat;
- pentru nerespectarea prevederilor art. 85 coroborat cu art. 83 alin 2 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare* s-au constatat 9 debite, în sumă de 19.077 lei din care s-a recuperat suma de 16682 lei, suma de 2395 lei aflându-se în procedură de executare silită;
- pentru nerespectarea prevederilor art.10 alin 1 și alin 3 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, două societăți au fost sancționate cu avertisment;
- pentru nerespectarea prevederilor art. 8 din HG 277/2002 modificată și completată o societate a fost sancționată cu avertisment;
- pentru nerespectarea prevederilor art. 9 din Legea nr.219/2015 privind economia socială două societăți au fost sancționate cu avertisment.

Munca în străinătate (EURES 2023)

Prin furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, au fost consiliate 44 persoane, din care 19 femei.

De asemenea, în anul 2023 au fost organizate două activități prevăzute în planul național: “Ziua Informării EURES dedicată PCLM” - având ca subiect general furnizarea de informații și orientări generale referitoare la rețeaua și serviciile de mobilitate EURES, locuri de muncă vacante în statele membre ale Uniunii Europene, organizată în luna mai 2023, la care au fost prezente 33 de persoane și acțiunea de “Informare privind Proiectul Targeted Mobility Scheme” dedicat PCLM , organizat în luna decembrie 2023, la care au fost prezente 10 persoane.

Comunicare

Comunicate de presă - 17;



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prezentarea ratei șomajului înregistrat în județ, în fiecare lună a anului 2023;
Bursa Locurilor de Muncă Vacante, mai 2023;
Bursa Locurilor de Muncă Vacante pentru absolvenți, octombrie 2023;
Apariții Mass-Media (presa scrisă, audio și video) - 60;

Director executiv,

Nicolae Bădescu

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016