



### ***Raport privind îndeplinirea obiectivelor din Planul de Guvernare***

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Munca Argeș acționează pentru realizarea obiectivelor specifice activității sale prin derularea unor acțiuni cuprinse în Planul de Guvernare.

***Astfel, în cadrul Programului de ocupare a forței de muncă sunt implementate următoarele măsuri:***

- acordarea serviciilor de mediere a muncii pentru identificarea oportunităților de angajare și sprijinirea șomerilor în găsirea unui loc de muncă.
- implementarea măsurilor active și preventive pentru șomeri, pentru persoane inactive, precum și pentru persoanele defavorizate pe piața muncii;
- stimularea încadrării în muncă a tinerilor absolvenți de învățământ, a persoanelor de peste 45 de ani și cele de 50+, a șomerilor de lungă durată precum și a tinerilor NEETs.
- sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, a celor din grupuri defavorizate și a persoanelor cu dizabilități, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;

Aplicarea acestor măsuri au condus **în anul 2023 la încadrarea în muncă** a unui număr de **3.753 șomeri** aflați în evidențele agenției.

De remarcat faptul ca în anul 2023 institutia **nu a beneficiat** de fonduri necesare **subventionarii** încadrării în munca pentru nicio categorie de persoane, fapt care a dus la o scădere a numărului de încadrări în munca față de anul 2022 când 33% dintre angajările din rândul șomerilor au fost susținute de subvenții de la stat sau din proiecte europene.

Pentru **anul 2024**, instituția are alocate fondurile necesare pentru acordarea **subvențiilor** atât pentru cererile înregistrate în anul 2023 cât și pentru cele ce sunt sau vor fi înregistrate în anul 2024, deja fiind efectuată plata a 198 convenții încheiate pentru subvenționarea a 367 șomeri încadrați.

Prin intermediul **serviciului de mediere a muncii**, de la începutul anului 2024 până la 31 martie, un număr de 1.041 șomeri aflați în evidență au fost plasați pe locurile de muncă vacante comunicate de angajatori.

Serviciul de mediere a muncii s-a desfășurat și prin organizarea în anul 2023 a două **Burse ale locurilor de munca**, una generală și alta dedicată absolvenților de învățământ.

Și în anul 2024 vor avea loc astfel de Burse ale locurilor de muncă, prima urmând să aibă loc în data de 17 mai - Bursa Generală a Locurilor de Muncă, pentru toate categoriile de persoane interesate în găsirea unui loc de muncă.

## ***În cadrul Programului de formare profesională se are în vedere :***

- punerea unui accent deosebit pe măsura activă de formare profesională prin organizarea de cursuri de formare profesională pentru șomeri aflați în evidență astfel încât cererea de locuri de muncă să se intersecteze cu oferta angajatorilor;
- intensificarea formării profesionale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă rezidente în mediul rural sau aparținând unor grupuri vulnerabile;

De la începutul anului 2024 a început derularea a 14 **cursuri de formare profesională**, numărul șomerilor cuprinși la aceste cursuri fiind de 223. Printre meseriile în care sunt calificați șomerii se număra cele de ajutor bucătar, contabil, agent securitate, frizer-coafor manichirist, infirmieră, referent resurse umane, specialist în managementul deșeurilor.

Datorită Protocoalelor de colaborare pe care le avem cu entități care implementează proiecte cu **fonduri europene** și la care participă șomeri aflați în evidența noastră, 40 dintre aceștia și-au gasit un loc de muncă.

Un alt obiectiv urmărit în activitatea desfășurată în anul 2023 a fost acela de **digitalizare a serviciilor publice** în scopul creșterii accesibilității în utilizarea serviciilor oferite șomerilor și agenților economici.

Astfel, printr-un proiect implementat la nivel național (Relația SPO cu angajatorii-eSPOR) se va realiza o Platformă Unică de Livrare a Serviciilor (PULS) în care vor fi integrate toate serviciile dedicate angajatorilor.

Documentele încărcate vor fi procesate într-un timp scurt datorită accesului facil pus la dispoziție de aplicația informatică la datele despre angajator și fostul șomer, existente în REVISAL, precum și la cele aflate în evidența Registrului Comerțului, Evidența Populației sau ANAF.

De asemenea, prin acest proiect se vor realiza prognoze/evaluări privind evoluția pieței muncii, la nivel local, regional și național precum și actualizarea și dezvoltarea nomenclatoarelor de competențe specifice, în concordanță cu transformările ce au loc pe piața muncii din România.

**Director Executiv,**

**Nicolae BADEȘCU**



Întocmit  
Cristian Dumitrescu

A blue ink handwritten signature of Cristian Dumitrescu.