



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL ARGEȘ**

Nesecret
Nr. 8020
29.01.2024
Exemplar unic

MINUTA

ședinței Comisiei de Dialog Social Argeș
din data de 20.12.2023

În cadrul activităților de dialog social desfășurate de către Instituția Prefectului – Județul Argeș și partenerii sociali în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr.367/2022, în data de 19.12.2023, ora 11.00, a avut loc ședința Comisiei de Dialog Social Argeș.

Lucrările ședinței au fost conduse de către domnul subprefect Ciprian Mihai Neculăescu.

La ședință au participat reprezentanți ai Instituției Prefectului – Județul Argeș, ai Consiliului Județean Argeș, ai serviciilor deconcentrate și a două dintre cele opt confederații/ federații sindicale și patronale - membre ale Comisiei.

Domnul subprefect salută prezența membrilor comisiei, anunțând ordinea de zi :

1. Măsură și recomandări pentru perioada sărbătorilor de iarnă.
2. Diverse.

Înainte de a începe prezentarea D.S.V.S.A. Argeș, domnia sa supune la vot minuta ședinței din luna noiembrie 2023, care este aprobată în unanimitate.

Domnul Sorin Sorescu – directorul executiv al *Direcției Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor Argeș*, prezintă o sinteză a controalelor și recomandărilor, din această perioadă, care s-au axat, în mod special, pe produsele care se consumă cu ocazia sărbătorilor de iarnă și în perioada premergătoare acestora, respectiv produse de post, pește. Ca o concluzie, nu au fost incidente privind comercializarea/calitatea produselor. De 3 ani, în județul nostru, nu au mai fost toxiiinfecții alimentare, ceea ce înseamnă că agenții economici, fermierii, crescătorii de animale și-au însușit recomandările. Modul de lucru al D.S.V.S.A. Argeș este de a instrui agenții economici, de a colabora cu aceștia și nu de a găsi nereguli cu tot dinadinsul.

În general, este bine ca, în primul rând, să se observe produsele din punct de vedere organoleptic, condițiile de igienă în care sunt comercializate, termenul de valabilitate, iar achiziționarea produselor să se facă doar din unități înregistrate sau autorizate sanitar veterinar.

Toate piețele din Județul Argeș au posibilitatea de a primi comercianții care vând "la colț de stradă". Însă unii nu vor, gândind că vând mai repede la intrare în piață și, mai mult, nu sunt înregistrați sanitar veterinar. D.S.V.S.A. nu răspunde pentru calitatea produselor vândute de aceștia.

DI. Director a recomandat celor care sacrifică porci tradițional, acasă, să facă examenul trichineloscopic, prezentând programul medicilor veterinari, respectiv în piețe pot fi solicitați inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică, iar în comunele din Județul Argeș există câte un medic contractual cu D.S.V.S.A., care poate efectua examen trichineloscopic. Prețul acestuia este de 21,56 lei.

Prin numeroasele comunicate de presă ale Direcției se asigură transparența și siguranța consumatorilor.

De 3 ani nu mai există în județ niciun caz de rabie.

Dl.Sorin Sorescu anunță faptul că instituția lucrează la un proiect, care va pleca din Argeș și va deveni proiect național, probabil și european, privind risipa alimentelor. În fiecare lună se distruge aproximativ 50-55 tone de produse alimentare. Nu este vorba doar de produsele care ajung la limita termenului de valabilitate, ci și de cele ale căror ambalaje au fost deteriorate și nu mai pot fi comercializate. Acest proiect a fost inițiat împreună cu Facultatea de Medicină Veterinară și A.N.S.V.S.A. pentru a putea prelungi termenul de valabilitate cu 1-2 zile, dar nu pentru comercializare, ci pentru dirijarea alimentelor către căminele de bătrâni, de exemplu.

În prezent, se fac teste în laboratoarele D.S.V.S.A. și la facultate, pentru a observa cât se poate "duce" fiecare produs și nu se va da spre consum decât după o analiză organoleptică de laborator, expeditivă, în așa fel încât să existe siguranța faptului că produsele pot fi consumate. Scopul este ca nivelul risipei alimentare să scadă cât mai mult posibil.

Întrucât nu au fost întrebări referitoare la acest subiect, dl.Subprefect apreciază lucrurile prezentate de dl.Director și propune trecerea la punctul 2 – Diverse – nu înainte de a preciza faptul că M.M.S.S. a răspuns adresei I.P.A.G. nr.17976/2023 (adresă adusă la cunoștința membrilor C.D.S., prin e-mail), apreciind faptul că la acest minister se fac eforturi importante și îmbucurătoare pentru fiecare dintre noi și, mai ales, pentru vârstnici.

Dl. Subprefect întreabă dacă cineva are de ridicat vreo problemă la punctul Diverse.

Dl.Răzvan Rădulescu - "CARTEL ALFA" – dorește să aducă în atenția Guvernului problemele celor pe care îi reprezintă. Domnia sa menționează faptul că au fost patru zile de protest organizat în București, în perioada 11-14 septembrie, prin care s-a cerut respectarea prevederilor Legii nr.153/2017, pentru că în acest domeniu nu sunt respectate salarizarea și acordarea sporurilor. Totodată, în această ședință dl.R.Rădulescu informează că, odată cu începerea noului an, vor fi demarate proteste, iar, începând din această perioadă, Poliția de frontieră va organiza controale "ca la carte", ceea ce va îngreuna foarte mult traficul la intrarea în țară. Aceasta este o formă de protest pe care au anunțat-o.

De asemenea, precizează dl.Rădulescu, la anul vor fi 5-6 luni de alegeri, depinde de cum vor fi comasate și trebuie asigurată siguranța votanților, dar există un deficit de personal de 40%, iar la școlile de poliție nu mai vin candidați.

În aceste condiții, solicită sprijin pentru aplicarea prevederilor Legii nr.153/2017 și pentru ca pensionarii militari să beneficieze de o majorare a pensiilor de 13,8%.

Dl.Subprefect a spus că solicitările prezentate vor fi transmise mai departe, cu convingerea că vor fi depuse toate eforturile necesare pentru găsirea soluțiilor benefice pentru fiecare.

Dna Doina Fănică – C.N.S.L.R. "FRĂȚIA" – anunță că, în cadrul ședinței Consiliului Național al Federația SANITAS din România s-a hotărât declanșarea unui conflict de muncă la nivelul celor două sectoare de activitate: Sănătate și Asistență socială. Există o mare nemulțumire a salariaților din aceste sectoare, pentru că, în vară, când au suspendat acțiunile de protest, au avut garanții și promisiuni ferme din partea Prim-ministrului, că Sănătatea va fi o prioritate națională alături de Învățământ. Acum, au fost puși în situația de a nu mai beneficia de aceeași creștere salarială, în două tranșe, ca Învățământul, Sănătatea, Asistența socială și restul bugetarilor beneficiind doar de creșterea de 5%.

Dna.D.Fănică precizează faptul că a informat membrii de sindicat, vor fi respectate toate procedurile din Legea dialogului social și, până la data de 19 ianuarie, funcție de rezultatul negocierilor, va fi stabilit un calendar de acțiuni de protest, respectând legislația – 1/3 din activitate va fi asigurată.

Domnia sa explică cele 4 revendicări, pe fiecare sistem de activitate, respectiv:

1. Creșterea salariilor cu 20%, ca și la Învățământ;

2. Aplicarea integrală a Legii salarizării, având în vedere că sunt foarte multe inechități și discriminări în sistem, respectiv sporul de condiții de muncă. Acesta nu se aplică decât la două

categoriilor profesionale: medici și asistenți, deși, pe secția respectivă, virusul nu alege, riscurile sunt aceleași. Celorlalte categorii li se aplică sporul de condiții de muncă la salariul de bază din 2018. Mai mult, medicii sunt și ei afectați de măsurile acestea din Legea nr.296, având în vedere că cei care au un salariu net de 8000 lei net, nu mai beneficiază de voucher-ul de vacanță și indemnizația de hrană. "Beneficiază" de o diminuare de venituri. În plus, plata gărzilor se face în afara programului normal de lucru și se calculează la salariul din 2018, rezultând niște sume nemotivante. Probabil și de aceea s-a ajuns în situația actuală, la lipsa acută de medici la ATI, UPU, Radiologie etc.

3.Deblocarea posturilor - O.U.G. nr.115 stipulează faptul că, începând cu 1 ianuarie, toate posturile care se vacantează, se scot la concurs. Problema însă este anterioară anului 2024, având în vedere că anul acesta erau identificate, la nivel național, 40 000 posturi neocupate. Într-adevăr, prin memorandum, exista posibilitatea scoaterii la concurs. Dar, la nivelul Județului Argeș, au fost făcute demersuri în acest sens, însă nu au fost aprobate niciunui spital. Managerii au făcut tot felul de "artificii" legale – au delegat de la o secție la alta, pe o perioadă de 60 zile, conform Codului muncii, cu acordul salariatului. Dar acest lucru nu rezolvă situația actuală – deficitul de personal. Într-adevăr, anul acesta, posturile puteau fi deblocate prin memorandum la unitățile din subordinea autorităților locale – consilii locale și județene. Cel puțin cele 10 000 locuri la nivel național din totalul de 40 000, dar nu s-au deblocat decât la Ministerul Sănătății, la unitățile din subordine, prin memorandum, în jur de 4 000 posturi, iar la celelalte spitale din subordinea autorităților locale, la nivel național, doar 700 posturi. Număr total insuficient față de situația actuală.

4.Pentru Asistența socială – semnarea contractului colectiv de muncă, la nivelul Ministerului Muncii. În Județul Argeș, există contract colectiv de muncă semnat cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, dar sunt colegi din țară care nu beneficiază de drepturile negociate în contract.

Și nu în ultimul rând, dna. D. Fănică pune în discuție situația în care se află personalul TESA din spitale și d.s.p.-uri – funcționari publici și personal contractual, pentru care Federația SANITAS a înaintat un proiect de ordonanță Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii, de modificare a ordonanței de urgență care a fost în transparență pe site-ul Ministerului Muncii, în sensul ca salariații din direcțiile de sănătate publică să beneficieze de aceleași salarii cu colegii din casele de asigurări de sănătate, iar salariile personalului TESA și administrativ să fie asimilate salariilor din Ministerul Sănătății, ținând cont de activitatea pe care o prestează – au un volum foarte mare de muncă. Atât în Sănătate, cât și în Asistență socială, finalizarea actului medical și îngrijirea beneficiarilor nu se face decât în echipă. Deși au fost promisiuni că, începând cu 1 iulie a.c., se va beneficia de o altă lege a salarizării, după aceea termenul a fost septembrie, apoi ianuarie și, în fapt, nici anul viitor nu se va aplica legea deja existentă a salarizării.

DI.Subprefect mulțumește pentru cele relatate și comunică faptul că vor fi transmise mai departe. Apreciază efortul comun din partea actualului guvern, a societății civile și a celorlalți. Asigură că vor fi găsite soluții care, într-un final, să mulțumească pe toți. Printr-un efort comun, înțelegere din partea tuturor actorilor angrenați, țara va lua o direcție normală, așa cum ar trebui să fie. Este de recuperat, dar cu înțelegere, cu efort comun din partea tuturor, se vor găsi și soluțiile necesare.

Domnul Subprefect Ciprian-Mihai Neculăescu declară închise lucrările ședinței Comisiei de dialog social, mulțumind tuturor membrilor prezenți pentru participare.

La ședință au fost convocați membrii Comisiei, conform Legii dialogului social nr.367/2022 și au participat următorii reprezentanți :

Din partea administrației

- Dl. Ciprian Mihai Neculăescu – Subprefectul Județului Argeș
- Dl. Ionel Voica – Secretar general - Consiliul Județean Argeș
- Dna. Daniela Moldoveanu-Horlaville – A.J.P.I.S. Argeș
- Dna. Grațiana Vlădoiu – Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș
- Dna. Florina Chiriță – A.J.O.F.M.Argeș
- Dna. Carmen Rădulescu – Casa Județeană de Pensii Argeș
- Dl. Teodor Minciună – Inspectoratul Școlar Județean Argeș

Din partea Confederațiilor/Federațiilor sindicale și patronale

- Dl. Răzvan Rădulescu - Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA”
- Dna. Doina Fănică – Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România – “FRĂȚIA” (C.N.S.L.R. “FRĂȚIA”)
- Ion Glișcă – C.N.I.P.M.M.R.
- Dan Atanasiu - C.N.I.P.M.M.R.

SUB PREFECT

CIPRIAN-MIHAI NECULĂESCU



IPAG/SDEMSPD/ALP

