



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL ARGES**

Nesecret
Nr.19051
20.10.2023
Exemplar unic

**MINUTA
ședinței Comisiei de Dialog Social Argeș
din data de 29.09.2023**

În cadrul activităților de dialog social desfășurate de către Instituția Prefectului – Județul Argeș și partenerii sociali în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr.367/2022, în data de 29.09.2023, ora 10.00 a avut loc ședința Comisiei de Dialog Social Argeș.

Lucrările ședinței au fost conduse de către domnul Prefect Radu-Valeriu Perianu.

La ședință au participat reprezentanți ai Instituției Prefectului – Județul Argeș, ai Consiliului Județean Argeș, ai serviciilor deconcentrate și reprezentanții a patru dintre cele opt confederații/ federații sindicale și patronale membre ale Comisiei.

Domnul Prefect salută prezența membrilor comisiei anunțând ordinea de zi :

1.Evoluția cheltuielilor bugetare și gradul de acoperire a acestora de venituri în perioada 2018 -iunie 2023; evoluția/involuția deficitului bugetar în perioada 2018 – iunie 2023.

Prezintă : Administrația Județeană a Finanțelor Publice Argeș

2.Includerea în dialogul social a problematicii tinerilor NEETS.

Prezintă : A.J.O.F.M. Argeș.

3.Diverse

Doamna Valentina Căzănoiu – din cadrul Administrației Județene a Finanțelor Publice Argeș, prezintă **punctul 1** de pe ordinea de zi.

La nivelul județului Argeș sunt înregistrate, la aceasta data, 425 de instituții publice, de subordonare centrală sau locală, finanțate integral sau parțial din fonduri de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale, fonduri speciale, venituri proprii, etc.

În perioada 2018 – iunie 2023, cheltuielile bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și bugetelor locale au înregistrat un trend crescător, respectiv:

Data de referinta	Buget de stat (mii lei)	Buget asigurari sociale de stat (mii lei)	Buget local (mii lei)
31.12.2018	1.872.959	2.065.141	1.603.469
31.12.2019	2.364.141	2.315.752	1.703.776
31.12.2020	2.508.083	2.718.555	1.748.798
31.12.2021	2.559.225	3.022.703	1.816.862

31.12.2022	2.946.886	3.321.794	2.304.166
30.06.2023	1.519.991	1.939.193	1.066.358

În totalul cheltuielilor bugetului de stat, cheltuielile cu asigurarile sociale și asistența socială, cheltuielile cu învățământul și cele cu ordinea publică și siguranța națională depășesc 70% din totalul cheltuielilor efectuate în perioada analizată.

Din datele de execuție a cheltuielilor bugetelor locale pentru ultimii 5 ani, detaliate pe categorii, se constată că ponderea cheltuielilor de personal și a cheltuielilor cu bunuri și servicii în total cheltuieli este de aproximativ 50%.

Mii lei

Nr. crt.	Categoriile de cheltuieli	2018	2019	2020	2021	2022
1.	Cheltuieli de personal	405.223,38	480.039,41	499.873,85	501.319,03	536.026,24
2.	Bunuri si servicii	304.557,96	342.558,26	375.382,66	413.498,54	460.317,36
3.	Dobanzi	3.662,58	3.998,42	5.161,05	5.181,44	11.554,92
4.	Subventii	53.383,80	55.868,29	59.286,45	69.266,58	81.541,69
5.	Fonduri de rezerva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Transferuri intre unitati ale administratiei publice	100.566,67	128.919,46	133.157,10	115.956,16	158.462,50
7.	Alte transferuri	7.086,44	10.345,01	18.081,59	19.751,80	23.719,94
8.	Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile	17.350,91	43.636,94	86.306,40	160.053,43	362.462,60
9.	Asistenta sociala	222.478,00	102.345,31	107.479,77	127.121,42	164.240,67
10.	Alte cheltuieli	31.998,39	47.369,18	38.406,29	58.976,56	94.436,76
11.	Cheltuieli de capital	444.266,72	478.436,79	416.092,06	331.569,23	392.577,84
12.	Operatiuni financiare	16.965,39	13.533,88	14.348,31	22.274,71	27.805,28
13.	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	-4.071,17	-3.275,36	-4.777,69	-8.107,36	-8.979,52
	CHELTUIELI-TOTAL(1+...+13)	1.603.469,07	1.703.775,59	1.748.797,84	1.816.861,54	2.304.166,28

Veniturile încasate la bugetele analizate, pentru aceeași perioadă, au avut o evoluție oscilantă, cu scăderi ale încasărilor față de anii anteriori în 2020 și 2022.

Data de referinta	Venituri - Buget de stat (mii lei)	Venituri - Buget asigurari sociale de stat (mii lei)	Venituri - Buget local (mii lei)
31.12.2018	720.240	973.687	1.572.425
31.12.2019	1.247.825	1.501.231	1.545.155
31.12.2020	1.175.190	1.498.576	1.683.849
31.12.2021	1.328.679	1.667.025	1.922.921
31.12.2022	1.311.172	1.580.222	2.318.036
30.06.2023	824.895	850.017	1.480.298

În acest context, gradul de acoperire a cheltuielilor bugetare din veniturile încasate la bugetul de stat si bugetul asigurărilor sociale de stat a înregistrat valori subunitare , după cum urmează:

Data de referinta	Buget de stat	Buget asigurari sociale de stat	Buget local
31.12.2018	0,3845	0,4715	0,9806
31.12.2019	0,5278	0,6483	0,9069
31.12.2020	0,4686	0,5512	0,9629
31.12.2021	0,5192	0,5515	1,059
31.12.2022	0,4449	0,4757	1,006
30.06.2023	0,5427	0,4383	1,388

Deficitul bugetului de stat a înregistrat evoluții fluctuante în această perioadă. Astfel, la finele anului 2019, deficitul de 1.116.316 mii lei înregistrează o scădere de 3,16% față de cel înregistrat la 31.12.2018. În anul 2020, la nivelul județului Argeș, bugetul de stat a înregistrat un deficit de 1.332.893 mii lei, mai mare față de cel de la finele anului 2019 cu 19,4% și cu 8,32% față de cel înregistrat la 31.12.2021.

La 31.12.2022, se înregistrează cea mai mare valoare a deficitului bugetului de stat, 1.635.714 mii, cu o creștere de 32,93 % față de anul 2021.

De asemenea, bugetul asigurărilor sociale de stat a înregistrat deficit, tendința fiind de creștere constantă a ecartului dintre cheltuieli și venituri începând cu anul 2019.

Deficitul bugetul asigurărilor sociale de stat :

- la data de 31.12.20218 – 1.091.454 mii lei,
- la data de 31.12.2019 – 814.521 mii lei,
- la data de 31.12.2020 – 1.219.979 mii lei,
- la data de 31.12.2021 – 1.355.678 mii lei,
- la data de 31.12.2022- 1.741.572 mii lei.

Punctul 2 de pe ordinea de zi este prezentat de dna.Cristina Cotescu – reprezentant al A.J.O.F.M. Argeș.

Conform Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021—2027 și a Planul de acțiuni pe perioada 2021—2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021—2027 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021, obiectivul general în perspectiva anului 2027 constă în creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani sa fie de 75%. Atingerea acestui obiectiv se va realiza prin măsuri de activare a persoanelor inactice apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lunga durată și a tinerilor, inclusiv NEET's, prin dezvoltarea resurselor umane și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă. Unul din obiectivele specifice îl reprezintă "Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv a tinerilor NEET's)".

Așa cum se cunoaște, o temă importantă rămâne șomajul în rândul tinerilor, din cauza neconcordanței dintre calificările și competențele acestora, cunoștințele dobândite în programele de învățământ necorespunzând, de cele mai multe ori, nevoilor din piața muncii. Lipsa pregătirii la nivel practic și a experienței în muncă îi face vulnerabili, angajatorii neputând să-și permită să angajeze tineri fără experiență, iar pe altă parte aceștia pretinzând la angajare salarii prea mari raportate la competențele deținute.

Datele Eurostat pentru anul 2022 arată că în rândul tinerilor români, cu vârsta între 16 – 30 ani, ponderea celor care nu au nici loc de muncă și nici nu sunt elevi sau studenți este de 19,8%, în nicio țară din Uniunea Europeană neînregistrându-se ponderi mai mari. Astfel, într-un clasament al tinerilor **neet înregistrați**, România este urmată de țări precum Italia (19%), Grecia (15,3%), Bulgaria (15,1%), Spania (12,7%), la polul opus situându-se țări precum Suedia (5,6%) și Olanda (4,2%).

Pentru **creșterea ocupării tinerilor și promovarea unei ocupări durabile, inclusiv prin implementarea Garanției pentru Tineret consolidate**, e nevoie de o creștere a atractivității ocupării în rândul tinerilor prin asigurarea unui echilibru corespunzător între măsurile de activare și un suport financiar adecvat. Încadrarea în muncă depinde nu numai de calitatea serviciilor oferite, ci și de situația macroeconomică, de structura economică, de funcționarea pieței forței de muncă la nivel național și, nu în ultimul rând, de o mai bună utilizare a fondurilor europene structurale și de investiții.

Astfel, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul structurilor teritoriale, în perioada 2018 – 2022, a derulat la nivel național, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Ministerul Educației Naționale și Ministerul Muncii și Justiției Sociale, proiectul **INTESPO –Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare**, cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman. Obiectivul general a vizat creșterea numărului de tineri inactivi NEET's înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin. Pe perioada derulării proiectului, la nivelul județului Argeș, au fost înregistrați în evidența agenției 5.510 tineri NEET's din care, 3.941 proveneau din mediul rural. De asemenea, în perioada ianuarie-august 2023, în baza de date a AJOFM Argeș, au intrat 1.573 tineri NEET's, pe parcursul celor opt luni 585 tineri NEET's fiind încadrați în muncă, în timp ce 54 tineri NEET's au fost cuprinși la cursuri de formare profesională organizate de către agenție. După stabilirea nivelului de ocupabilitate de către agenție, cea mai mare parte a acestei categorii a accesat măsurile în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă oferite de beneficiarii de proiecte cu finanțare europeană, în cadrul

Programului Operațional Capital Uman – Axă Prioritară 1- Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”, beneficiari cu care AJOFM Argeș a încheiat 63 protocoale de colaborare, în vederea furnizării bazelor de date.

În prezent, prin Programului Operațional Capital Uman, axa prioritară 1 – “Inițiativa locuri de muncă pentru tineri”, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de beneficiar, implementează proiectul “**Activare tineri NEETs**” al cărui obiectiv general îl constituie creșterea oportunităților pentru încadrarea în muncă a 11.500 tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locului de muncă. La nivelul județului Argeș, au fost subvenționate 222 locuri de muncă create de angajatori pentru tinerii NEET’s.

Preocuparea noastră permanentă este de a găsi soluții pentru creșterea gradului de ocupare prin implementarea tuturor măsurilor active prevăzute de legislație, prin creșterea nivelului de calificare a persoanelor înregistrate și prin colaborarea cu agenții economici (organizarea cât mai multor burse pentru întâlnirea față în față a cererii cu oferta). O astfel de colaborare va avea loc în curând, în data de 27 octombrie, când AJOFM Argeș va organiza o *Bursă a locurilor de muncă* destinată absolvenților de învățământ, ocazie cu care aceștia vor putea interacționa cu firmele angajatoare pentru găsirea unui loc de muncă.

3.1. Au fost aduse la cunoștință de către reprezentanții Confederației Sindicatelor Democratice din România, ai Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România „FRĂȚIA” și ai Confederației Naționale Sindicale „CARTEL ALFA”, respectiv dl. Adrian Voica, dna. Doina Fănică și dna. Cecilia Marilena Tatia:

-nemulțumirile amânării rectificării bugetare de la 1 august la 1 noiembrie 2023, modul de salarizare și valoarea acesteia;

-neaplicarea Legii nr.153/2017 a salarizării personalului plătit din fonduri publice;

-în sistemul de învățământ – nu este decontată naveta, există probleme cu asigurarea banilor pentru combustibil/energie electrică. Mai mult, hărțuirea la care sunt supuse cadrele didactice de către unii dintre părinți, în sensul că se află pe rolul instanțelor de judecată procese din cauza scăderii notei la purtare. Astfel, de “Ziua Educației” – 5 octombrie – urmează a fi proteste;

-în domeniul sanitar, spitalele au acordat bani din bugetul propriu pentru salarizare, însă nu mai există fonduri și, dacă nu va exista rectificarea bugetară, acest lucru va îngreuna activitatea unităților medicale;

-în ceea ce privește *afacerile interne*, există deficiențe în sistem, în mod special cu resursa umană, care, în timp, se vor acutiza din cauza salarizării.

3.2. Violența domestică și în școli

Numărul de cazuri este foarte mare. Marele progres, precizează dl. Prefect, este faptul că recunoaștem că există și căutăm soluții. Dna Cecilia Marilena Tatia informează asupra rolului A.T.O.P. în această cauză, însă o problemă ar fi lipsa dotării polițiștilor cu teste antidrog.

La ședință au fost convocați membrii Comisiei, conform *Legii dialogului social* nr.367/2022 și au participat următorii reprezentanți :

Din partea administrației

- Radu-Valeriu Perianu – Prefectul Județului Argeș
- Ionel Voica – Secretar General - Consiliul Județean Argeș
- Valentina Căzănoiu – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Argeș
- Sorin Dumitru– A.J.P.I.S. Argeș
- Cornelia Anghel – Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș
- Cristina Cotescu – A.J.O.F.M. Argeș
- Carmen Rădulescu – Casa Județeană de Pensii Argeș
- Ileana Badea – Direcția de Sănătate Publică Argeș

Din partea Confederațiilor/Federațiilor sindicale și patronale

- Cecilia Marilena Tatia - Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA”
- Doina Fănică - Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România „FRĂȚIA”
- Adrian Voica – Confederația Sindicatelor Democratice din România
- Dan Atanasiu – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

PREFECT,

RADU-VALERIU PERIANU



IPAG/SDEMSPD/ALP

Ionel