

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL ARGHEȘ****MINUTA**

ședinței Comisiei de dialog social Argeș
din data de 28.06.2023

În cadrul activităților de dialog social desfășurate de către Instituția Prefectului – Județul Argeș și partenerii sociali în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr.367/2022, în data de 28.06.2023, ora 09.00 a avut loc ședința Comisiei de dialog social Argeș.

Lucrările ședinței au fost conduse de către domnul subprefect Bogdan Ionuț Minciunescu.

La ședință au participat reprezentanți ai Instituției Prefectului – Județul Argeș, ai Consiliului Județean Argeș, ai serviciilor deconcentrate și reprezentanții a trei dintre cele opt confederații/ federații sindicale și patronale membre ale Comisiei.

Domnul subprefect salută prezența membrilor comisiei anunțând ordinea de zi :

1. Situația generală, cauzele nemulțumirilor lucrătorilor Poștei Române, precum și principalele revendicări formulate de către aceștia.

Prezintă : Domnul Viorel Ungureanu – Blocul Național Sindical

2. Raport privind activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă desfășurată în semestrul I al anului 2023, comparativ cu anul 2022.

Prezintă : Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș

3. Viziunea despre clase de elevi care oferă specializări precum comerciant, bucătar, ospătar, lucrător hotelier, brutar, patiser, mecanic auto, electrician, confecționar produse textile, cu referire la învățământul profesional și tehnic, pentru anul școlar 2023 – 2024.

Prezintă : Inspectoratul Școlar Județean Argeș

4. Diverse.

Domnul subprefect Bogdan Ionuț Minciunescu mulțumește participanților pentru prezență și invită pe domnul Viorel Ungureanu, reprezentant al Blocului Național Sindical să prezinte punctul 1 de pe ordinea de zi.

Domnul Viorel Ungureanu, reprezentant al Blocului Național Sindical arată că Poșta Română este operatorul național de servicii poștale și de curierat din România, furnizor unic de serviciu universal pe întreg teritoriul țării, la tarife accesibile tuturor utilizatorilor și standarde ridicate de calitate; are în jur de 23.000 de angajați care, în anul 2022, au avut un câștig salarial mediu lunar sub 2200 lei net, contribuind la bugetul consolidat al statului român cu 30 milioane de lei lunar (cca 22 mil. lei din contribuții și impozite și 8 mil. lei din accize și TVA).

Poșta Română asigură accesul la servicii de comunicații poștale de bază atât pentru cele 9 milioane de locuitori din 3.000 de comune și peste 12.000 de sate din mediul rural, cât și pentru celelalte 10 milioane de locuitori din mediul urban din România, fără a primi din partea statului român vreo compensație sau ajutor financiar.

Câștigul salarial mediu net al angajatului din Poșta Română, în anul 2023, este de circa 2.300 lei, sumă în care sunt cuprinse bonusurile și sporurile pentru ore suplimentare, noapte, și continuitate; peste 80% din cei 23.000 de angajați ai Poștei Române au salariul la nivelul salariului minim pe economie, respectiv 3.000 lei brut, adică 1900 lei net, fără vreo perspectivă de creștere.

De aproape doi ani în cadrul companiei s-a instalat teama și lipsa de speranță, începând cu angajații din aparatul central și continuând apoi cu cei din operațional, din rețeaua poștală teritorială, stări motivate de mesaje transmise de conducere precum că numărul de subunități poștale trebuie să se reducă iar numărul de angajați trebuie să scadă undeva cu vreo 10.000 de oameni, prezența teritorială a Poștei Române trebuie restrânsă iar activitățile pe care le face tradițional compania de poștă să fie date către agenți contractuali ori să fie externalizate către terți.

În ceea ce privește relația dintre conducerea Poștei Române și sindicatul reprezentativ al acesteia, domnul Viorel Ungureanu arată că la data de 04 noiembrie 2022 Consiliul de Administrație al C.N.P.R. a aprobat noua organigramă a companiei, fără desfășurarea procedurii de informare și consultare a sindicatului, așa cum impun reglementările legale în vigoare.

Din acel moment, toate demersurile conducerii companiei, în relația ei instituțională cu sindicatul reprezentativ au avut ca obiectiv încercarea de a-și acoperi propria decizie de nerespectare a procedurii de informare și consultare a salariaților, prin acțiuni dintre cele mai diverse; practic, discutarea oricărei teme ce face obiectul dialogului social la nivelul Poștei Române este condiționată de managementul companiei de acceptarea de către sindicat a faptului că a fost consultat în legătură cu modificările de structură decise de consiliul de administrație în data de 04 noiembrie 2022, fără ca managementul să fi pus la dispoziția sindicatului informațiile necesare formulării unui punct de vedere argumentat, în numele celor peste 15.000 de membri de sindicat, ce sunt și vor fi impactați, într-un fel sau altul, de hotărârile consiliului de administrație.

În continuare, domnul Viorel Ungureanu prezintă revendicările lucrătorilor C.N. Poșta Română și anume :

- transparentă și predictibilitate în actul managerial de la nivelul companiei; vârsta medie a angajaților trece de 50 de ani, iar reconversia profesională la vârsta aceasta, cu atât mai mult cu cât managementul Poștei Române nu s-a preocupat niciodată de formarea profesională a angajaților, este una extrem de dificilă, astfel încât trimiterea unui astfel de om în afara sistemului poștal este similară cu desființarea lui, după o viață de muncă în beneficiul companiei și al unei comunități; reducerea prezenței teritoriale a Poștei Române și retragerea acestora din comunitățile mai mici, să fie analizată caz cu caz, de către șefi de locuri de muncă, împreună cu reprezentanți sindicali și persoanele implicate;

- implementarea unui sistem de salarizare transparent și predictibil, nediscriminatoriu și motivant, bazat pe elemente obiective ce țin de responsabilitatea, posibilitățile reale și implicarea angajaților; astăzi peste 80% dintre angajați se primesc salariul minim pe economie și nu există criterii/condiții cunoscute de toată lumea și aflate la îndemâna angajaților, prin îndeplinirea cărora aceștia să își poată crește veniturile salariale;

- orientarea activității managementului companiei și spre dezvoltarea firmei, nu doar spre reducerea cheltuielilor de personal; astăzi produsele și serviciile companiei precum și distribuția teritorială a acestora sunt decizii de management, tarifele la care aceste produse/servicii se vând sunt decizii controlate de management, discount-urile (de până la 55%) sunt hotărâte de management, iar analiza de profitabilitatea o face tot managementul, dar nu pornind de la management, ci din celălalt capăt al lanțului relațiilor de producție. Astăzi, Poșta Română își bazează existența pe patru-cinci contracte mari, toate încheiate cu statul român, în timp ce toată cealaltă piață de servicii poștale și curierat, a fost abandonată la dispoziția concurenței.

În încheierea prezentării sale, domnul Viorel Ungureanu din partea Blocului Național Sindical arată că pentru clarificarea aspectelor semnalate mai sus se solicită convocarea unei reuniuni de lucru la care să participe: Primul ministru al României, Ministrul Muncii (beneficiar al serviciilor CNPR), Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene (beneficiar al serviciilor CNPR).

Ministrul Finantelor (responsabilitati în ceea ce priveste ajutorul de stat), Presedintele Consiliului Concurentei, Directorul General al Postei Romane, Presedintele Consiliului de Administratie al Postei Romane și reprezentanti ai Sindicatului National al Lucrătorilor Poștali, având o agendă a întâlnirii care să cuprindă: analiza la zi a stadiului executării programului investițional asumat prin majorarea de capital de 170 mil lei, asumarea unui program multianual de modernizare a CNPR (dezvoltare de noi servicii de calitate, investitii în noi tehnologii dar și în salariați), efectuarea în condiții de respect pentru lege a tuturor programelor de restructurare/ reorganizare ale companiei, asumarea unui program multianual motivațional de salarizare a personalului pentru creșterea atractivității locurilor de muncă din companie, respectarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă și a normelor legale în vigoare privitoare la dialogul social, încetarea oricăror forme de hărțuire a organizației sindicale și a oricăror forme de imixtiune în activitatea sindicală de către administrația companiei.

În încheierea expunerii domnului Viorel Ungureanu, domnul subprefect Bogdan-Ionuț Minciunescu arată că materialul prezentat va fi transmis către Ministerul cercetării, inovării și digitalizării pentru luare la cunoștință și exprimarea unui punct de vedere.

Se constată că nu mai sunt discuții pe marginea acestui subiect și se trece la punctul 2 de pe ordinea de zi.

Doamna Elena Szacaks din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș prezintă materialul intitulat *Raport privind activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă desfășurată de către I.T.M. Argeș în semestrul I al anului 2023, comparativ cu anul 2022.*

Domnia sa arată că rezultatele activității de control desfășurate de către inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Arges compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, au fost prezentate sintetic, tabelar, potrivit documentației atașată la dosarul de ședință a CDS Argeș.

În cursul semestrului I al anului 2023 inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

- aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;

- cereri de radieră a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

În cadrul Campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență a Inspecției Muncii, pe parcursul primelor 6 luni ale anului 2023, la nivelul județului Argeș au fost controlate un număr de 36 unități, fiind identificate 273 produse, din categoriile reglementate de: H.G. nr. 409/2016 – Echipamente electrice de joasă tensiune, H.G. nr.305/2017 – echipamente individuale de protecție, H.G. nr.1029/ 2008 - introducerea pe

piață a mașinilor, H.G. nr.1756/2006 - emisii de zgomot, H.G. nr.332/2007 – motoare cu ardere internă. Rezultatele constatate au fost următoarele: 4 produse neconforme, 2 societăți comerciale sancționate, 2 amenzi aplicate în cuantum de 3000 lei.

În cursul semestrului I 2023, I.T.M. Argeș a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr.319/2006 – 33 unități

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 – avizari anuale, 17 unitati

- autorizări - 3 unități

În semestrul I al anului 2023 au fost înregistrate 40 persoane accidentate, dintre care 1 persoană accidentată mortal și 39 cu incapacitate temporară de muncă.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt: prelucrarea lemnului – 7 accidentați, industria producătoare de autovehicule - 9 accidentați, construcții de clădiri - 2 accidentați, transport - 6 accidentați, fabricarea produselor metalice - 5 accidentați.

Din punctul de vedere al vârstei victimelor, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta până în 40 ani (16 salariați) dețin ponderea cea mai mare, de 40% din numărul total al accidentaților, între 40 și 50 ani (10 salariați, adică 25 %), peste 50 ani - 14 salariați reprezentând 35,1 % din totalul victimelor înregistrate.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani (19 salariați) sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 48% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani - 5 salariați, reprezintă 12%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 20 de ani, respectiv 16 salariați, reprezintă 40% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 50% adică 20 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 20 ani (1 salariat) 6% din totalul accidentaților, iar cei cuprinși între 5-20 ani (19 salariați) reprezentând 33% din totalul victimelor.

În încheierea prezentării acestui punct de pe ordinea de zi, doamna Elena Szacaks aduce la cunoștința membrilor CDS prezenți în sală faptul că în semestrul I al anului 2023 au încheiat incapacitatea temporară de muncă 34 persoane, dintre care 34 persoane prin reluarea activității.

Doamna Cecilia Marilena Tatia - Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA” întreabă câte accidente de muncă s-au instrumentat de către I.T.M la I.P.J. Argeș?

Doamna Elena Szacaks spune acest fel de activitate nu intră sub incidența ITM Argeș, a cărui activitate este reglementată de Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia poliția, armata, cazurile de dezastre, inundații și pentru realizarea măsurilor de protecție civilă sunt exceptate de la sectoarele de activitate, atât publice, cât și private cărora li se aplică prevederile actului normativ sus-menționat.

Doamna Cecilia Marilena Tatia spune că polițiștii nu își desfășoară activitatea în baza unui contract de muncă, ci în baza unui jurământ militar, acestui segment de angajați neaplicându-i-se aceleași reglementări legale privind abordarea și cercetarea unui accident de muncă; din acest motiv, accidentele de muncă nu sunt raportate sau făcute cunoscute deși, uneori, polițiștii rămân invalizi, paralizați în urma acestor evenimente nefericite; aceste lucruri ar trebui făcute cunoscute populației, respectiv faptul că polițiștii nu beneficiază de vreun sistem de protecție performant, așa cum eronat se crede despre angajații Ministerului Afacerilor Interne; cunoscându-se aceste aspecte, poate că nu ar mai exista opinia potrivit căreia polițiștii trebuie să aibă aceleași rigori și termeni ca civilii referitor la ieșirea la pensie și la nivelul acesteia, ba chiar ar trebui știut de către opinia publică faptul că deși polițiștii sunt îndreptățiți, prin lege, să primescă un salariu pentru munca depusă, din păcate, o parte din acesta nu li se acordă.

În încheierea prezentării acestui punct de pe ordinea de zi, domnul subprefect Bogdan Ionuț Minciunescu cere ITM Argeș să dispună măsuri astfel încât atât angajatorii și salariații să cunoască, deopotrivă, cerințele minime de securitate în muncă și propune ca lunile următoare să se facă o deplasare la o fabrică nouă, să se verifice dacă utilajele folosite în producție au constatările de securitate făcute.

Domnul subprefect Bogdan Ionuț Minciunescu constată că sunt epuizate discuțiile pe acest subiect și invită reprezentantul Inspectoratului Școlar Județean Argeș să expună următorul punct de pe ordinea de zi și anume *Viziunea despre clase de elevi care oferă specializări precum comerciant, bucătar, ospătar, lucrător hotelier, brutar, patiser, mecanic auto, electrician, confecționar produse textile, cu referire la învățământul profesional și tehnic, pentru anul școlar 2023 – 2024.*

Domnul inspector școlar Sebastian Florescu arată că, la nivelul județului Argeș, funcționează în învățământul profesional și tehnic următoarele forme de învățământ: învățământ tehnologic liceal – cursuri de zi, respectiv seral, învățământ profesional, inclusiv dual, învățământ postliceal și școală de maiștri, stagii de pregătire practică și programul „A doua șansă”; funcționează 23 unități de învățământ profesional și tehnic (licee tehnologice, colegii tehnice, colegiul economic), 3 unități de învățământ special, 10 unități care școlarizează pentru învățământul postliceal - 2 unități de stat (Liceul Teoretic „Ion Cantacuzino” Pitești și Colegiul Terțiar Nonuniversitar Pitești) și 8 unități particulare.

Pentru anul școlar 2023-2024 planul de școlarizare a fost stabilit conform legislației în vigoare; s-au solicitat 41 de clase de învățământ profesional, din care 5.5 clase dual și s-au propus și 3 clase de învățământ profesional special de stat. De asemenea, s-au propus 5 clase la învățământ profesional dual la Colegiul Ecologic „Prof. Univ. Dr. Alexandru Ionescu” – unitate de învățământ particular. În total, sunt 68 de clase alocate unităților învățământ profesional. din care 64 de clase filieră tehnologică.

Pentru clasele a IX-a învățământ particular s-au alocat 5 clase la Colegiul Ecologic „Prof. Univ. Dr. Alexandru Ionescu”, din care 1 clasă filieră tehnologică, iar pentru clasele a IX-a învățământ liceal de stat - seral, s-au aprobat 8 clase.

Pentru clasele a IX-a învățământ particular - seral s-a alocat 1 clasă filieră tehnologică la Colegiul Ecologic „Prof. Univ. Dr. Alexandru Ionescu”; pentru clasele XI seral, învățământ de stat, clase de început, s-au alocat 24 de clase.

Total clase la învățământul postliceal alocate unităților de învățământ profesional tehnic - 10, din care 7 clase forma de învățământ zi și 3 clase forma de învățământ seral. S-au propus la Liceul Teoretic „Ion Cantacuzino” Pitești 2 clase la buget și 3 AMG cu taxă; total clase la învățământul postliceal – școală de maiștri alocate unităților de învățământ profesional tehnic - 4, din care 2 clase forma de învățământ zi și 2 clase forma de învățământ seral; Colegiul Terțiar Nonuniversitar Pitești a solicitat 5 clase, învățământ postliceal forma de învățământ zi – nivel 5.

De asemenea, s-au mai alocat 2 clase pentru stagii de pregătire practică astfel:

- 1 clasă la Liceul Tehnologic „Dimitrie Dima” Pitești, domeniul mecanică, calificarea profesională „confecționar tâmplărie din aluminiu și mase plastice”;

- 1 clasă la Liceul Tehnologic „Constantin Dobrescu” Curtea de Argeș, domeniul industrie alimentară, calificarea profesională „brutar-patiser-preparator produse făinoase”.

În funcție de solicitări, unitățile de învățământ profesional tehnic derulează și programul „A doua șansă”. În ceea ce privește domeniile și calificările profesionale pentru care unitățile de învățământ profesional tehnic școlarizează în anul școlar 2023-2024, în învățământul profesional, inclusiv dual, avem următoarea situație:

- Domeniul Mecanică, calificarea profesională Mecanic auto – 8 clase
- Domeniul Turism și alimentație – 3 clase;
- Domeniul Turism și alimentație, calificarea profesională Cofetar - patiser - 12 locuri

- Domeniul comerț, calificarea profesională Comerciant-vânzător -1,5 clasă
- Domeniul Industrie textilă și pielărie, Confectioner produse textile - 0,5 clasă
- Domeniul Electric - 4,5 clase

În încheierea prezentării, domnul inspector școlar Sebastian Florescu subliniază impactul pozitiv al învățământului dual, care motivează elevii să urmeze această formă de pregătire prin oferirea de burse.

Domnul subprefect Bogdan-Ionuț Minciunescu apreciază ca fiind oportună înființarea de cursuri de învățământ dual în domeniul agricol, la nivel național, pentru meserii cum ar fi peisagist, tehnician veterinar, cultivator, crescător de animale, tehnician mecanizări agricole, precum și prelucrarea lemnului.

În absența formulării altor precizări și luări de cuvânt se trece la punctul Diverse pe ordinea de zi.

Domnul subprefect Bogdan Ionuț Minciunescu supune la vot minuta ședinței Comisiei de dialog social Argeș din data de 25 mai 2023 care este aprobată în unanimitate, după care invită pe domnul Ion Glișcă – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România să prezinte materialele transmise în format electronic Instituției Prefectului în preziua ședinței și a căror introducere, spre prezentare, pe ordinea de zi a ședinței curente a Comisiei de Dialog Social, a solicitat-o.

Domnul Ion Glișcă – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România, exprimă dezacordul public al Colegiului Național al CNIPMMR, format din președinții tuturor celor 104 structuri teritoriale și 20 de structuri sectoriale, în legătură cu lipsa din structura guvernamentală actuală a Ministerului Întreprinderilor Mici și Mijlocii și atrage atenția asupra implicațiilor economice și sociale din perioada următoare într-un context național și global extrem de dificil.

Domnia sa arată că importanța reprezentării la cel mai înalt nivel a sectorului IMM rezidă în faptul că IMM-urile reprezintă cea mai mare forță economică la nivel național, 99.8% din companiile din România sunt IMM care contribuie cu 60% la PIB-ul României, salariații acestora având o pondere de 60% din numărul total de salariați la nivel național; IMM-urile sunt considerate o prioritate politică pentru Uniunea Europeană, reprezentând un factor cheie pentru creșterea economică, inovare, ocupare a forței de muncă și integrare socială.

În continuare, domnul Ion Glișcă – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România, prezintă cel de-al doilea material, respectiv solicitarea de suplimentare a plafonului total alocat FNGCIMM în cadrul Programului IMM INVEST PLUS pentru componentele pe care le gestionează, respectiv IMM INVEST ROMANIA, AGRO IMM INVEST, IMM PROD și GARANT CONSTRUCT adresat Guvernul României, respectiv domnului Prim-Ministru Ion-Marcel Ciolacu. Conform informațiilor deținute la această dată, FNGCIMM a consumat în integralitate întregul plafon alocat pentru anul 2023, într-un interval de 4 luni de la alocarea plafonului de garantare către finanțatori. Acest fapt a determinat stoparea transmiterii de noi solicitări de garantare de către finanțatori, derulându-se numai procesul de analiză și soluționare a solicitărilor de garantare deja transmise de finanțatori și înregistrate în aplicația dedicată programului. În aceste condiții, CNIPMMR, în calitate de organism reprezentativ la nivel național a intereselor IMM-urilor, a cărei activitate se focalizează pe dezvoltarea unui mediu de afaceri funcțional, pe promovarea, apărarea și reprezentarea intereselor întreprinzătorilor și întreprinderilor private în raporturile acestora cu organele puterii și cu administrația de stat, adresează solicitarea de susținere a derulării în continuare a programului IMM INVEST PLUS elaborat în baza *Cadrului temporar pentru măsuri de ajutor de stat de sprijinire a economiei ca urmare a invaziei Rusiei împotriva Ucrainei*, a cărei valabilitate expiră la data de 31.12.2023, prin suplimentarea plafonului total de garantare alocat FNGCIMM pentru anul 2023 în cadrul Programului, cu suma de 3 miliarde lei, pentru componentele gestionate de acesta, respectiv

IMM INVEST ROMÂNIA, AGRO IMM INVEST, IMM PROD, GARANT CONSTRUCT. Se solicită această suplimentare a plafonului de garantare alocat FNGCIMM în condițiile în care există o necesitate de finanțare – garantare a sectorului IMM mult superioară în raport cu solicitarea adresată, de circa 6 - 7 miliarde de lei, conform informațiilor rezultate din interacțiunea permanentă pe care există cu acest sector, având în vedere că CNIPMMR reprezintă interesele a cca 60.000 de membri.

Domnul Ion Glișcă – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România încheie prezentarea mulțumind pentru atenție și, în absența altor precizări sau luări de cuvânt domnul subprefect Bogdan Ionuț Minciunescu opinează că minuta acestei ședințe va fi trimisă și Ministerului economiei invitând următorul membru al comisiei, doamna Cecilia Marilena Tatia - Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA”, să ia cuvântul.

Doamna Cecilia Marilena Tatia prezintă, în cea de-a treia zi de protest a reprezentanților Sindicatului Național al Polițiștilor și al Personalului Contractual în fața Guvernului, revendicările formulate de către aceștia:

1. Actualizarea, în cel mai scurt timp posibil și, cel mai târziu, la prima rectificare bugetară, a sporurilor, indemnizațiilor și a compensațiilor pentru chirie (care este raportată și în prezent la o valoare de referință din 2009), în funcție de cuantumul actual al salariilor din SAPOPSN ;

2. Prezentarea proiectului noii legi a salarizării unitare pentru a putea fi formulate, din timp, puncte de vedere pertinente pe marginea acestui act normativ esențial, privitoare la drepturile polițiștilor și ale personalului contractual ;

3. Majorarea normei de hrană și a normei de echipare prin raportare la valoarea actuală a indicilor prețurilor/utilităților și la datele statistice furnizate oficial de către INS privind costul coșului zilnic ;

4. Majorarea la procentul maxim prevăzut de Legea cadru nr.153/2017 a sporului de suprasolicitare neuropsihică acordat în prezent beneficiarilor din MAI, prin raportare la volumul, complexitatea și riscurile profesionale ale muncii de poliție, incompatibilitățile sau la interdicțiile polițiștilor judiciariști care sunt asimilați din acest punct de vedere cu magistrații ;

5. Un nou Statut al Polițistului, dată fiind perimarea actualei legi în vigoare, în cea mai mare parte de peste 20 ani, răstimp în care am devenit stat membru UE și NATO ;

4. Reglementarea Ghidului Carierei polițistului pentru asigurarea predictibilității în profesie, accesarea corectă în funcții, stabilitate pe post, obținerea gradelor profesionale la termene rezonabile și în condiții obiective etc. ;

5. Scoaterea pensiilor militare din PNRR (unde au fost asimilate fără temei, de către guvernarea 2020 – 2021, cu cele 6 sisteme de pensii de serviciu gestionate de Casa Națională de Pensii Publice).

Doamna Cecilia Marilena Tatia - Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA” arată că nu trebuie ignorat că în România pensiile militarilor și ale polițiștilor din structurile NATO/UE datează de foarte mulți ani și sunt fundamentate pe riscurile profesionale, complexitatea și importanța socială a misiunilor derulate în sistemul național, european și internațional, speranța de viață mai redusă față de alte domenii de activitate, pe incompatibilitățile și interdicțiile impuse prin lege etc.

Totodată, doamna Cecilia Marilena Tatia arată că, deși ne aflăm într-o eră a digitalizării, acest fapt nu se face simțit în activitatea polițiștilor care trebuie să întocmescă o serie întreagă de raportări, care se suprapun peste existența unei birocrății urșe, astfel încât aceasta încarcă nejustificat activitatea de specialiști a polițiștilor, blocându-le activitatea într-o zonă bazată pe cifre și indicatori; singura ameliorare a nedreptăților produse lucrătorilor din poliție este faptul că, începând cu 1 iulie 2023, s-a reușit intrarea pe grila de salarizare prevăzută înă din anul 2017 pentru polițiști.

Domnul subprefect Bogdan-Ionuț Minciunescu semnaleză absența altor precizări și luări

de cuvânt și propune stabilirea viitoarei ședințe a Comisiei de dialog social ca fiind în ziua de 26 iulie 2023, declarând, totodată, închiderea lucrărilor ședinței.

La ședință au fost convocați toți membrii Comisiei de dialog social Argeș, conform Legii dialogului social nr.367/2022 și au participat următorii reprezentanți :

Din partea administrației

- Dl. Bogdan Ionuț Minciunescu – subprefectul județului Argeș
- Dl. Ionel Voica – Secretar General - Consiliul Județean Argeș
- Dna. Mihaela Model – Direcția Generală a Finanțelor Publice Argeș
- Dna. Elena Băcanu – A.J.P.I.S. Argeș
- Dna. Grațiela Vlădoiu – Inspectoratul Teritorial de Muncă
- Dna. Cotescu Cristina – consilier juridic A.J.O.F.M. Argeș
- Dna. Gabriela Pârvu – consilier Casa Județeană de Pensii Argeș
- Dl. Sebastian Florescu – inspector – Inspectoratul Școlar Județean Argeș
- Dna. dr. Mihail Arsene – Direcția de Sănătate Publică Argeș
- Dl. Ionuț Gheorghe – director Casa de Asigurări de Sănătate Argeș

Din partea Confederațiilor/Federatiilor sindicale și patronale

- Dl. Ungureanu Viorel - Blocul Național Sindical
- Dna. Cecilia Marilena Tatia - Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA”
- Dl. Ion Glișcă – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România
- Dl. Dan Atanasiu – Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

SUBPREFECT
BOGDAN-IONUȚ MINCIUNESCU

IPAG/SDEMSPD/BL

